

# POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

Estado de la PPDA:  
INFORME DE  
SEGUIMIENTO  
CUMPLIDO

Entidad:  
FINANCIERA DE DESARROLLO TERRITORIAL S.A.

## Información general de la PPDA

Vigencia de la política: 2024-2025

Forma de divulgación de la PPDA: CIRCULAR - MEMORANDO

Área responsable: Dirección Jurídica

Fecha de la formulación:

Usuario que realizó la formulación:

Fecha aprobación: 2023-12-28

Usuario que realizó la aprobación: ANGELA ALCIRA ACUÑA FUENTES

## Información general del Plan de acción 1

Insumo: LITIOGISIDAD

Causa: NO RECONOCIMIENTO DE INDEMNIZACION POR DESPIDO SIN JUSTA CAUSA

Justificación: Los presentes procesos laborales, obedecen a la vinculación de la entidad derivado del servicio de asistencia técnica que presta la entidad, en el desarrollo de su objeto social.

Subcausa: En el marco de los contratos interadministrativos que suscribe Findeter con diferentes Ministerio, prestando el servicios de asistencia para la ejecución de proyectos a través de los patrimonios autónomo, es vinculada la entidad por los demandantes pretendiendo la solidaridad de la relación laboral.

## Formulación de indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto:

Número de procesos del periodo de análisis: 10 (10 en estado ACTIVO y 0 en estado TERMINADO)

Valor económico indexado de los procesos en el periodo de análisis: \$ 328,750,531.97

Descripción del indicador Resultado - Medida:

| Indicador | Medida | Descripción medida periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción medida periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--------|------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
|-----------|--------|------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|

**POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA**

| Indicador | Medida             | Descripción medida periodo 1   | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción medida periodo 2  | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--------------------|--|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1         | FIJAR LINEAMIENTOS | Generar los lineamientos para la atención de los derechos de petición y reclamaciones laborales presentadas a la entidad por parte de los trabajadores de los contratistas y subcontratistas dentro de la operación de asistencia técnica y recomendaciones a los directivos sobre la especial condición de los contratistas para evitar configurar una relación de subordinación. | 1                  | UNICA IMPLEMENTACION           | TRIMESTRE 2 (ABRIL, MAYO, JUNIO)    | Generar los lineamientos para la atención de los derechos de petición y reclamaciones laborales presentadas a la entidad por parte de los trabajadores de los contratistas y subcontratistas dentro de la operación de asistencia técnica y recomendaciones a los directivos sobre la especial condición de los contratistas para evitar configurar una relación de subordinación | 1                  | UNICA IMPLEMENTACION           | TRIMESTRE 2 (ABRIL, MAYO, JUNIO)    |

**Descripción del indicador Gestión - Mecanismo:**

| Indicador | Medida             | Mecanismo                    | Explicación mecanismo   | Descripción mecanismo periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción mecanismo periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--------------------|------------------------------|---|---------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1         | FIJAR LINEAMIENTOS | OTRO (Circular y Memorando ) | Generar los lineamiento a todos los colaboradores dela entidad, fijando los lineamientos para la adecuada respuesta los derechos de petición y reclamaciones laborales. Asi mismo, generar recomendación a los directivos sobre la condición especial de los contratistas de prestación de servicios. | Circular y Memorando            | 1                  | UNICA IMPLEMENTACION           | TRIMESTRE 2 (ABRIL, MAYO, JUNIO)    | Circular y Memorando            | 1                  | UNICA IMPLEMENTACION           | TRIMESTRE 2 (ABRIL, MAYO, JUNIO)    |

**Seguimiento a los indicadores del Plan de acción**

**Descripción del indicador de impacto**

| Periodo implementación | Número procesos periodo implementación | Número procesos periodo análisis | Resultado | Explicación del resultado | Tasa crecimiento | Explicación tasa de crecimiento | Fecha de registro | Fecha de actualización |
|------------------------|--|----------------------------------|-----------|---------------------------|------------------|---------------------------------|-------------------|------------------------|
|------------------------|--|----------------------------------|-----------|---------------------------|------------------|---------------------------------|-------------------|------------------------|

**POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA**

| Periodo implementación | Número procesos periodo implementación | Número procesos periodo análisis | Resultado | Explicación del resultado  | Tasa crecimiento | Explicación tasa de crecimiento  | Fecha de registro | Fecha de actualización |
|------------------------|--|----------------------------------|-----------|--|------------------|--|-------------------|------------------------|
| 1                      | 4                                      | 11                               | -64       | Los resultados reflejados corresponden a las medidas adoptadas por la entidad a través de la Circular y los lineamientos de la política y estrategia de la defensa judicial en el que se recalca que la entidad no le corresponde asumir responsabilidad alguna cimentando su posición en el marco de la Cláusula de Indemnidad, falta de nexo causal y falta de legitimación en la causa por pasiva.  | 0                |  | 2025-02-28        | 2025-02-28             |
| 2                      | 0                                      | 11                               | -100      | Conforme al resultado, se observa que no se ha generado aumento de los casos de litigiosidad sobre este punto en particular, por lo que las medidas adoptadas por la entidad a través de la Circular y los lineamientos de la política y estrategia de la defensa judicial de la entidad se enfatiza que no le corresponde asumir responsabilidad alguna cimentando su posición en el marco de la Cláusula de Indemnidad, falta de nexo causal y falta de legitimación en la causa por pasiva. | -64              | Conforme al resultado, se observa que no se ha generado aumento de los casos de litigiosidad sobre este punto en particular, por lo que las medidas adoptadas han generado resultados. | 2025-06-29        | 2025-06-29             |

**Descripción del indicador Resultado - Medida**

| Periodo implementación | Cantidad de medidas realizadas | Cantidad de medidas a realizar | Resultado | Explicación del resultado  | Resultado total | Explicación resultado total | Fecha de registro | Fecha de actualización |
|------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-----------|--|-----------------|-----------------------------|-------------------|------------------------|
| 1                      | 1                              | 1                              | 100       | Se aplican los lineamientos establecidos en la circular, para prevenir el desconocimiento del contenido de las cláusula de indemnidad establecido en los contratos derivados de la asistencia técnica. | 0               |                             | 2024-06-28        | 2024-06-28             |

**POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA**

| Periodo implementación | Cantidad de medidas realizadas | Cantidad de medidas a realizar | Resultado | Explicación del resultado   | Resultado total | Explicación resultado total  | Fecha de registro | Fecha de actualización |
|------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-----------|---|-----------------|--|-------------------|------------------------|
| 2                      | 1                              | 1                              | 100       | Se continúan aplicando los lineamientos establecidos en la circular, para prevenir el desconocimiento del contenido de las cláusulas de indemnidad establecido en los contratos derivados de la asistencia técnica. | 100             | Al seguir aplicando los lineamientos de la Circular del 27 de junio de 2025, contribuye a que no se pase por alto el desconocimiento de la Cláusula de Indemnidad de los contratos que se derivan de asistencia técnica que presta Findeter. | 2025-06-29        | 2025-06-29             |

**Descripción del indicador Gestión - Mecanismo**

| Periodo implementación | Cantidad de mecanismos realizados | Cantidad de mecanismos a realizar | Resultado | Explicación del resultado   | Resultado total | Explicación resultado total   | Fecha de registro | Fecha de actualización |
|------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------|---|-----------------|---|-------------------|------------------------|
| 1                      | 1                                 | 1                                 | 100       | Mediante circular de fecha 28 de junio de 2024 correspondiente a la Políticas de Prevención del Daño Antijurídico para el año 2024, en el cual se señala la aplicación de la cláusula de indemnidad en las modalidades de contratación de Findeter y los contratos de la operación de asistencia técnica.   | 0               |   | 2024-06-28        | 2024-06-28             |
| 2                      | 1                                 | 1                                 | 100       | Mediante Circular del 27 de Junio de 2025, se reitera las políticas de prevención del daño antijurídico Findeter de conformidad con el objeto social suscribe contratos de diferente índole, los cuales en su ejecución pueden configurar riesgos para la entidad y materializarse en litigios en los cuales se vincule la financiera, en especial la inclusión de la cláusula de indemnidad. | 100             | Con este mecanismos se garantiza la eficacia en el cumplimiento del indicador, enfatizando las políticas de prevención del daño antijurídico de la entidad. | 2025-06-29        | 2025-06-29             |

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

Estado de la PPDA:  
INFORME DE  
SEGUIMIENTO  
CUMPLIDO

Entidad:  
FINANCIERA DE DESARROLLO TERRITORIAL S.A.

Información general de la PPDA

Vigencia de la política: 2024-2025

Forma de divulgación de la PPDA: CIRCULAR - MEMORANDO

Área responsable: Dirección Jurídica

Fecha de la formulación:

Usuario que realizó la formulación:

Fecha aprobación: 2023-12-28

Usuario que realizó la aprobación: ANGELA ALCIRA ACUÑA FUENTES

Información general del Plan de acción 2

Insumo: LITIOGISIDAD

Causa: DAÑOS A BIENES POR EJECUCION DE OBRA PUBLICA

Justificación: Con ocasión a las obras que se desarrollan a través del Patrimonio Autónomo en el marco de la asistencia técnica que presta Findeter, es vinculada la entidad.

Subcausa: Daños en Bienes por el desarrollo de obras públicas

Formulación de indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto:

Número de procesos del periodo de análisis: 3 (3 en estado ACTIVO y 0 en estado TERMINADO)

Valor económico indexado de los procesos en el periodo de análisis: \$ 6,236,021,260.39

Descripción del indicador Resultado - Medida:

| Indicador | Medida            | Descripción medida periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción medida periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|-------------------|------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1         | DAR INSTRUCCIONES | Memorando                    | 1                  | UNICA IMPLEMENTACION           | TRIMESTRE 2 (ABRIL, MAYO, JUNIO)    | Memorando                    | 1                  | UNICA IMPLEMENTACION           | TRIMESTRE 2 (ABRIL, MAYO, JUNIO)    |

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo:

**POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA**

| Indicador | Medida            | Mecanismo        | Explicación mecanismo  | Descripción mecanismo periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción mecanismo periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|-------------------|------------------|--|---------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1         | DAR INSTRUCCIONES | OTRO (Memorando) | Comunicación mediante la cual se instruya a los abogados de Findeter encargados de la representación judicial y extrajudicial la obligatoriedad de aplicación de lineamientos, políticas y estrategias de defensa judicial, y a su vez, la explicación del esquema de contratación derivada. | Memorando                       | 1                  | UNICA IMPLEMENTACION           | TRIMESTRE 2 (ABRIL, MAYO, JUNIO)    | Memorando                       | 1                  | UNICA IMPLEMENTACION           | TRIMESTRE 2 (ABRIL, MAYO, JUNIO)    |

**Seguimiento a los indicadores del Plan de acción**

**Descripción del indicador de impacto**

| Periodo implementación | Número procesos periodo implementación | Número procesos periodo análisis | Resultado | Explicación del resultado  | Tasa crecimiento | Explicación tasa de crecimiento  | Fecha de registro | Fecha de actualización |
|------------------------|--|----------------------------------|-----------|--|------------------|--|-------------------|------------------------|
| 1                      | 1                                      | 3                                | -67       | Los resultados reflejados corresponden a las medidas adoptadas por la entidad a través de la Circular y los lineamientos de la política y estrategia de la defensa judicial en el que se recalca que la entidad no le corresponde asumir responsabilidad alguna en el marco de la Cláusula de Indemnidad, falta de nexo causal y falta de legitimación en la causa por pasiva.   | 0                |  | 2025-02-28        | 2025-02-28             |
| 2                      | 0                                      | 4                                | -100      | Como se observa en los resultados corresponden a las medidas adoptadas por la entidad a través de la Circular y los lineamientos de la política y estrategia de la defensa judicial, enfatizando que a la entidad no le corresponde asumir responsabilidad alguna en el marco de la Cláusula de Indemnidad, falta de nexo causal y falta de legitimación en la causa por pasiva. | -75              | Es un resultado satisfactorio y que va de la mano a las medidas adoptadas por la entidad, en generar los lineamientos con el fin que los abogados ejerzan una buena defensa. | 2025-06-29        | 2025-06-29             |

**Descripción del indicador Resultado - Medida**

**POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA**

| Periodo implementación | Cantidad de medidas realizadas | Cantidad de medidas a realizar | Resultado | Explicación del resultado   | Resultado total | Explicación resultado total   | Fecha de registro | Fecha de actualización |
|------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-----------|---|-----------------|---|-------------------|------------------------|
| 1                      | 1                              | 1                              | 100       | Con la instrucción a los apoderado de seguir los lineamiento de defensa establecidos en la política, fortalecerá de manera adecuada las contestación de la demandas.        | 0               |   | 2024-06-28        | 2024-06-28             |
| 2                      | 1                              | 1                              | 100       | Se reitera la instrucción a los apoderado de seguir los lineamiento de defensa establecidos en la política, fortalecerá de manera adecuada las contestación de la demandas. | 100             | Al reiterar las instrucciones de los lineamiento de defensa establecidos en al política, se fortalece los mecanismos de defensa en la contestación de la demanda por parte de los abogados internos y externos. | 2025-06-29        | 2025-06-29             |

**Descripción del indicador Gestión - Mecanismo**

| Periodo implementación | Cantidad de mecanismos realizados | Cantidad de mecanismos a realizar | Resultado | Explicación del resultado   | Resultado total | Explicación resultado total   | Fecha de registro | Fecha de actualización |
|------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------|---|-----------------|---|-------------------|------------------------|
| 1                      | 1                                 | 1                                 | 100       | Mediante memorando interno 3202421006597 del Director Jurídico, imparte instrucciones a los abogados de la entidad, así como a los apoderados externos, la obligatoriedad de aplicar los lineamientos establecidos en la Política, línea de defensa, directrices de Conciliación de Findeter.     | 0               |   | 2024-06-28        | 2024-06-28             |
| 2                      | 1                                 | 1                                 | 100       | Mediante memorando interno 2202521021284 del Director Jurídico, reitera las instrucciones a los abogados de la entidad, así como a los apoderados externos, la obligatoriedad de aplicar los lineamientos establecidos en la Política, línea de defensa, directrices de Conciliación de Findeter. | 100             | Recordando a los abogados internos y externos, se cumple el deber de seguir con los lineamientos de la Política, línea dea defensa, así como las directrices de Conciliación, | 2025-06-29        | 2025-06-29             |

**POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA**

**Estado de la PPDA:**  
INFORME DE  
SEGUIMIENTO  
CUMPLIDO

**Entidad:**  
FINANCIERA DE DESARROLLO TERRITORIAL S.A.

**Información general de la PPDA**

**Vigencia de la política:** 2024-2025

**Forma de divulgación de la PPDA:** CIRCULAR - MEMORANDO

**Área responsable:** Dirección Jurídica

**Fecha de la formulación:**

**Usuario que realizó la formulación:**

**Fecha aprobación:** 2023-12-28

**Usuario que realizó la aprobación:** ANGELA ALCIRA ACUÑA FUENTES

**Información general del Plan de acción 3**

**Insumo:** LITIOGISIDAD

**Causa:** CONFIGURACION DEL CONTRATO REALIDAD

**Justificación:** Los procesos laborales, obedecen a la vinculación de la entidad derivado del servicio de asistencia técnica que presta la entidad, en el desarrollo de su objeto social.

**Subcausa:** En el marco de los contratos interadministrativos que suscribe Findeter con diferentes Ministerio, prestando el servicios de asistencia para la ejecución de proyectos a través de los patrimonios autónomo, es vinculada la entidad por los demandantes pretendiendo la solidaridad de la relación laboral.

**Formulación de indicadores del Plan de acción**

**Descripción del indicador de impacto:**

**Número de procesos del periodo de análisis:** 9 (9 en estado ACTIVO y 0 en estado TERMINADO)

**Valor económico indexado de los procesos en el periodo de análisis:** \$ 4,395,210,813.31

**Descripción del indicador Resultado - Medida:**

| Indicador | Medida | Descripción medida periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción medida periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--------|------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
|-----------|--------|------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|

**POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA**

| Indicador | Medida             | Descripción medida periodo 1  | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción medida periodo 2  | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--------------------|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1         | FIJAR LINEAMIENTOS | Generar los lineamientos para la atención de los derechos de petición y reclamaciones laborales presentadas a la entidad por parte de los trabajadores de los contratistas y subcontratistas dentro de la operación de asistencia técnica y recomendaciones a los directivos sobre la especial condición de los contratistas para evitar configurar una relación de subordinación | 1                  | UNICA IMPLEMENTACION           | TRIMESTRE 2 (ABRIL, MAYO, JUNIO)    | Generar los lineamientos para la atención de los derechos de petición y reclamaciones laborales presentadas a la entidad por parte de los trabajadores de los contratistas y subcontratistas dentro de la operación de asistencia técnica y recomendaciones a los directivos sobre la especial condición de los contratistas para evitar configurar una relación de subordinación | 1                  | UNICA IMPLEMENTACION           | TRIMESTRE 2 (ABRIL, MAYO, JUNIO)    |

**Descripción del indicador Gestión - Mecanismo:**

| Indicador | Medida             | Mecanismo       | Explicación mecanismo   | Descripción mecanismo periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción mecanismo periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--------------------|-----------------|---|---------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1         | FIJAR LINEAMIENTOS | OTRO (Circular) | Emitir Circular a los colaboradores de la entidad, generar los lineamientos para dar respuesta a los derechos de petición y reclamaciones laborales presentada a la entidad por parte de los trabajadores de los contratista y subcontratistas. | Circular                        | 1                  | UNICA IMPLEMENTACION           | TRIMESTRE 2 (ABRIL, MAYO, JUNIO)    | Circular                        | 1                  | UNICA IMPLEMENTACION           | TRIMESTRE 2 (ABRIL, MAYO, JUNIO)    |

**Seguimiento a los indicadores del Plan de acción**

**Descripción del indicador de impacto**

| Periodo implementación | Número procesos periodo implementación | Número procesos periodo análisis | Resultado | Explicación del resultado | Tasa crecimiento | Explicación tasa de crecimiento | Fecha de registro | Fecha de actualización |
|------------------------|--|----------------------------------|-----------|---------------------------|------------------|---------------------------------|-------------------|------------------------|
|                        |  |                                  |           |                           |                  |                                 |                   |                        |

**POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA**

| Periodo implementación | Número procesos periodo implementación | Número procesos periodo análisis | Resultado | Explicación del resultado  | Tasa crecimiento | Explicación tasa de crecimiento  | Fecha de registro | Fecha de actualización |
|------------------------|--|----------------------------------|-----------|--|------------------|--|-------------------|------------------------|
| 1                      | 0                                      | 9                                | -100      | Los resultados corresponden a los lineamientos y mecanismos adoptados por la entidad para atender con claridad y precisión las reclamaciones de los subcontratista y trabajadores de los contratistas de obra en el marco de la operación de asistencia técnica que presta FINDETER y de igual manera, recalcando la inexistencia de la relación laboral | 0                |  | 2025-02-28        | 2025-02-28             |
| 2                      | 1                                      | 9                                | -89       | Estos resultados obedecen a los lineamientos y mecanismos adoptados por la entidad para atender con claridad y precisión las reclamaciones de los subcontratista y trabajadores de los contratistas de obra en el marco de la operación de asistencia técnica que presta FINDETER y de igual manera, recalcando la inexistencia de la relación laboral.  | -89              | Estos resultado denotan que los mecanismos adoptados por la entidad han sido adecuados, para atender de manera clara la reclamaciones de los subcontratistas y trabajadores de los contratistas de obra, | 2025-06-29        | 2025-06-29             |

**Descripción del indicador Resultado - Medida**

| Periodo implementación | Cantidad de medidas realizadas | Cantidad de medidas a realizar | Resultado | Explicación del resultado  | Resultado total | Explicación resultado total | Fecha de registro | Fecha de actualización |
|------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-----------|--|-----------------|-----------------------------|-------------------|------------------------|
| 1                      | 1                              | 1                              | 100       | Como quiera que se viene adelantado los mecanismos para atender de fondo las reclamaciones y/o derechos de petición presentadas por los subcontratista y trabajadores de los contratistas de obra de la operación de asistencia técnica, fundamentado en las cláusula de indemnidad y la inexistencia de una relación laboral, conllevando a que se presente disminución de las acciones judiciales. | 0               |                             | 2024-06-28        | 2024-06-28             |

**POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA**

| Periodo implementación | Cantidad de medidas realizadas | Cantidad de medidas a realizar | Resultado | Explicación del resultado  | Resultado total | Explicación resultado total   | Fecha de registro | Fecha de actualización |
|------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-----------|--|-----------------|---|-------------------|------------------------|
| 2                      | 1                              | 1                              | 100       | Como plan de seguimiento se continúa adelantado los mecanismos para atender de fondo las reclamaciones y/o derechos de petición presentadas por los subcontratista y trabajadores de los contratistas de obra de la operación de asistencia técnica, fundamentado en las cláusula de indemnidad y la inexistencia de una relación laboral, conllevando a que se presente disminución de las acciones judiciales. | 100             | Con fundamento a las instrucciones de la explicación del resultado, se continúa para atender fondo las reclamaciones y/o derechos de petición presentada por los subcontratista y trabajadores de los contratistas de obra. | 2025-06-29        | 2025-06-29             |

**Descripción del indicador Gestión - Mecanismo**

| Periodo implementación | Cantidad de mecanismos realizados | Cantidad de mecanismos a realizar | Resultado | Explicación del resultado  | Resultado total | Explicación resultado total | Fecha de registro | Fecha de actualización |
|------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------|--|-----------------|-----------------------------|-------------------|------------------------|
| 1                      | 1                                 | 1                                 | 100       | Mediante correo del 28 de junio de 2024 del Director Jurídico de la entidad, informa que desde la área técnica de la entidad, se implementó respuestas a dichas reclamaciones, invocando las cláusulas de indemnidad, reseñando las obligaciones del contratista de obra, y a su vez, trasladando por competencia al Contratista de Obra y a la Interventoría, este último, para que ejerza las actuaciones que corresponden en el marco de sus obligaciones y competencias. En este sentido, se cumple con los lineamientos propuestos para atender este tipo de reclamaciones, como se podrá observar en la comunicaciones en este primer semestre del 2024. | 0               |                             | 2024-06-28        | 2024-06-28             |

**POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA**

| Periodo implementación | Cantidad de mecanismos realizados | Cantidad de mecanismos a realizar | Resultado | Explicación del resultado  | Resultado total | Explicación resultado total  | Fecha de registro | Fecha de actualización |
|------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------|--|-----------------|--|-------------------|------------------------|
| 2                      | 1                                 | 1                                 | 100       | Desde el área técnica de la entidad, se sigue implementando respuestas a dichas reclamaciones, invocando las cláusulas de indemnidad, reseñando las obligaciones del contratista de obra, y a su vez, trasladando por competencia al Contratista de Obra y a la Interventoría, este último, para que ejerza las actuaciones que corresponden en el marco de sus obligaciones y competencias. En este sentido, se cumple con los lineamientos propuestos para atender este tipo de reclamaciones, como se podrá observar en la comunicaciones en este primer semestre del 2025. | 100             | Se cumple con el objetivo de implementar en las respuestas a las reclamaciones invocando la cláusula de indemnidad, así como las obligaciones de los contratistas de obra. | 2025-06-29        | 2025-06-29             |