

LA MUJER EN FINDETER

Caracterización

La presencia de la mujer en el ámbito empresarial ha contribuido al aumento del rendimiento y competitividad laboral. Este patrón se repite actualmente al interior de Findeter, donde el trabajo de la mujer ha sido sobresaliente y decisivo en el buen desempeño institucional. A nivel organizacional en Findeter, mujeres desempeñan importantes cargos a nivel directivo, administrativo y operacional:

- **Mujeres en la Junta Directiva:**

En cumplimiento del Decreto Ley 1962/2023, por medio del cual el Presidente de la República en uso de las expresas facultades extraordinarias otorgadas por la Ley 2294/2023 – PND 2022 – 2026, determinó el proceso de homologación y articulación de políticas de gobernanza corporativa en las entidades financieras, incluyó en la composición de las Juntas Directivas, la participación de un 30% de mujeres, tema que fue incorporado en los Estatutos Sociales de Findeter en el Artículo No. 33.

Actualmente la Junta Directiva de Findeter, de acuerdo con lo establecido en el Decreto 4167 de 2011, Estatutos Sociales y su Código de Buen Gobierno, esta integrado por nueve (9) miembros principales que son elegidos por la Asamblea de Accionistas por un periodo de 2 años. Mínimo 3 de ellos deben tener la calidad de independientes y mínimo 3 de sus miembros serán mujeres. Un (1) renglón corresponderá a un empleado de la Entidad. Actualmente cumplimos el requerimiento con 3 mujeres en la Junta Directiva de Findeter.

Rol	Renglón	Tipo	Nombre
Principal	1	Patrimonial	Luz Marina Caro López
Principal	2	Patrimonial	Leonardo Arturo Pazos Galindo
Principal	3	Patrimonial	Piedad Muñoz Rojas
Principal	4	Patrimonial	Rosa Dory Chaparro Espinosa
Principal	5	Patrimonial	Yamil Hernando Arana Padaui
Principal	6	Independiente	Jorge Armando Rodríguez
Principal	7	Independiente	Bernardo Henao Riveros
Principal	8	Independiente	Jesús Mario Ospina Ospina
Principal	9	Empleado	Hernán Mauricio Alean Suárez

Fuente: Findeter 2025

- **Mujeres en la parte administrativa y operativa de Findeter:**

A continuación, mostraremos un extracto de algunos datos importantes, con corte a 31 de diciembre de 2025, de la mujer frente al total de trabajadores de Findeter:

Distribución de trabajadores por nivel y género

Cargos	Hombres	Mujeres	Otro*	Total
Nivel Directivo	23	16	0	39
Otros niveles	255	288		543
Total	278	304	0	582
% Participación de mujeres en el total		53,23%		
% Participación de mujeres en el nivel directivo		41,03%		

* Género según lo declarado por los propios empleados.

Fuente: Findeter - Corte a 31 de diciembre 2025

Del total de trabajadores a diciembre de 2025 (582), el 53,23% (304), correspondieron a mujeres:

El número total de empleados por contrato laboral (fijo-permanente o temporal) y por género

Género	Fijo o Permanente	Temporal	Total
Hombres	278	0	278
Mujeres	304	0	304
Otro*	0	0	0
Total	582		

* Género según lo declarado por los propios empleados.
Fuente: Findeter - Corte a 31 de diciembre 2025

De los 39 cargos directivos en el 2025, 16 de estos fueron ocupados por mujeres (41,0%), lo que da cuenta de la relevancia de la inclusión femenina en la entidad:

Distribución de trabajadores por Cargos Directivos y género

Cargo	Hombres	Mujeres	Otro*	Total
Presidente	1	0	0	1
Secretario general	0	0	0	0
Vicepresidentes	1	2	0	3
Gerentes	4	3	0	7
Directores	10	8	0	18
Jefes	7	3		10
Total	23	16	0	39

* Género según lo declarado por los propios empleados.

Fuente: Findeter - Corte a 31 de diciembre 2025

Incluyendo todos los tipos de vinculación, a corte 31 de diciembre de 2025, del total de 593 trabajadores, 310 eran mujeres (52,3%):

Número de trabajadores por tipo de vinculación año 2025

Tipo de Vinculación	Hombres	Mujeres	Otro*	Total
Planta	278	303	0	581
Libre nombramiento y remoción	0	1	0	1
Aprendiz Sena etapa productiva	1	4	0	5
Practicante universitario	4	2	0	6
Otro	0	0	0	0
Total	283	310	0	593

* Género según lo declarado por los propios empleados.
Fuente: Findeter - Corte a 31 de diciembre 2025

Teniendo en cuenta la distribución de los trabajadores por nivel educativo y genero a cierre de 2025 en Findeter, se destaca el nivel de profesionalización del talento humano femenino, porque del total de 304 mujeres, el 94,74% tiene un nivel de pregrado o posgrado o maestría:

Distribución de trabajadores por nivel educativo y género

Nivel educativo	Hombres	Mujeres	Otro*	Total
Maestría	77	67	0	144
Postgrado	126	151	0	277
Pregrado	59	62	0	121
Tecnólogo	4	6	0	10
Técnico	3	11	0	14
Bachiller	9	7	0	16
Total	278	304	0	582

* Género según lo declarado por los propios empleados.
Fuente: Findeter - Corte a 31 de diciembre 2025

Teniendo en cuenta la distribución de los trabajadores de planta por cargo, del total de 288 mujeres, 247 están en nivel profesional (85,7%):

Distribución de trabajadores por Cargo y género

Cargo	Hombres	Mujeres	Otro*	Total
Profesional	230	247	0	477
Analistas	13	27	0	40
Auxiliar administrativo	8	7	0	15
Secretaria	1	7	0	8
Conductor	2	0	0	2
Mensajero	1	0	0	1
Total	255	288	0	543

* Género según lo declarado por los propios empleados.
Fuente: Findeter - Corte a 31 de diciembre 2025

A continuación, otros datos estadísticos sobre la importancia de la participación del género femenino en el talento humano de Findeter:

Distribución de trabajadores por Vicepresidencia y género

Cargo	Hombres	Mujeres	Otro*	Total
Presidencia	18	22	0	40
Secretaria general	58	93	0	151
Vicepresidencia Comercial	40	33	0	73
Vicepresidencia de Operaciones	36	31	0	67
Vicepresidencia Comercial Planeación	19	17	0	36
Vicepresidencia de Riesgos	11	6	0	17
Vicepresidencia Financiera	7	11	0	18
Vicepresidencia Técnica	89	91	0	180
Total	278	304	0	582

*Género según lo declarado por los propios empleados.

Fuente: Findeter - Corte a 31 de diciembre 2025

Tasa de rotación año 2025

Concepto	Hombres	Mujeres	Otro*	Total
Ingresos	26	21	0	47
Retiros	27	38	0	65
Total	278	304	0	582
Tasa de rotación	3.36%			

* Género según lo declarado por los propios empleados.
Fuente: Findeter - Corte a 31 de diciembre 2025

Ascensos por género año 2025

Género	Cantidad
Hombres	27
Mujeres	47
Otro*	0
Total	74

* Género según lo declarado por los propios empleados.
Fuente: Findeter - Corte a 31 de diciembre 2025

Trabajadores sindicalizados

Género	Número #	Porcentaje del total de empleados
Hombres	222	86.38%
Mujeres	254	84.39%
Otro*	0	0.00%
Total	476	87.99%

*Género según lo declarado por los propios empleados.
Fuente: Findeter - Corte a 31 de diciembre 2025

Niveles de ausentismo. Año 2025

Tipo o Factor de Ausencia	Días de Ausencia	%	# Incapacidades	%
Accidentes de trabajo	-	-	-	-
Enfermedad general	2.700	1	465	1
Licencia paternidad	123	0	9	0
Licencia maternidad	1.127	0	14	0
Otro	18	-	2	-
Total	3.968	1	490	1

Fuente: Findeter - Corte a 31 de diciembre 2025

Capacitación a trabajadores según género y cargo

Categoría empleada	No. Participantes Hombres	No. Participantes Mujeres	No. Participantes Otro*	Total
Aprendiz universitario y practicante Sena	3	5	0	8
Auxiliar administrativo, secretaria, conductor y mensajero	17	19	0	36
Analista y profesional	352	297	0	649
Directores	12	9	0	21
Gerentes	9	5	0	14
Jefes	7	7	0	14
Secretario general - presidente	1	1	0	2
Vicepresidentes	4	3	0	7
Total	405	346	0	751

*Género según lo declarado por los propios empleados.
Fuente: Findeter - Corte a 31 de diciembre 2025

- **Programas o acciones de empoderamiento y desarrollo de liderazgo femenino**

Durante el año 2025 desarrollamos la Escuela de Liderazgo LIT - “Líderes Inclusivos y Transformadores” para fortalecer sus competencias desde el ser, reforzando el enfoque inclusivo que nos identifica, generando la articulación entre el liderazgo personal y el organizacional para la creación de valor.

Las sesiones se caracterizaron por contar con la participación de hombres y mujeres en cargos de liderazgo de todos los niveles de la entidad, haciendo especial énfasis en la importancia de la equidad como principio clave de nuestra gestión.

De los 39 cargos directivos en el 2025, 16 de estos fueron ocupados por mujeres, lo que da cuenta de la relevancia de la inclusión femenina en la entidad.

Así mismo, contamos con acciones desde el proceso de selección que posibilitan desde las convocatorias, la igualdad de oportunidades para acceder a los distintos cargos. Igualmente, nos comprometimos a apoyar y promover la igualdad a través de la comprensión de los Derechos Humanos definida en el Código de Buen Gobierno y en el Código de Ética e Integridad y demás políticas a través de acciones de sensibilización y capacitación.



Claudia Cristina Alzate Jaramillo

- Vicepresidente Comercial (E)



Martha Patricia Martínez Barragán

- Vicepresidente Técnica -



Ingrid Catalina Giraldo Cardona

- Vicepresidente de Operaciones -