

LA MUJER EN FINDETER

Caracterización

La presencia de la mujer en el ámbito empresarial ha contribuido al aumento del rendimiento y competitividad laboral. Este patrón se repite actualmente al interior de Findeter, donde el trabajo de la mujer ha sido sobresaliente y decisivo en el buen desempeño institucional. A nivel organizacional en Findeter, mujeres desempeñan importantes cargos a nivel directivo, administrativo y operacional:

- **Mujeres en la Junta Directiva:**

En cumplimiento del Decreto Ley 1962/2023, por medio del cual el Presidente de la República en uso de las expresas facultades extraordinarias otorgadas por la Ley 2294/2023 – PND 2022 – 2026, determinó el proceso de homologación y articulación de políticas de gobernanza corporativa en las entidades financieras, incluyó en la composición de las Juntas Directivas, la participación de un 30% de mujeres, tema que fue incorporado en los Estatutos Sociales de Findeter en el Artículo No. 33.

Actualmente la Junta Directiva de Findeter, de acuerdo con lo establecido en el Decreto 4167 de 2011, Estatutos Sociales y su Código de Buen Gobierno, esta integrado por nueve (9) miembros principales que son elegidos por la Asamblea de Accionistas por un periodo de 2 años. Mínimo 3 de ellos deben tener la calidad de independientes y mínimo 3 de sus miembros serán mujeres. Un (1) renglón corresponderá a un empleado de la Entidad. Actualmente cumplimos y superamos el requerimiento con 4 mujeres en la Junta Directiva de Findeter.

ROL	REGLON	TIPO	NOMBRE
PRINCIPAL	1	PATRIMONIAL	NÉSTOR MARIO URREA DUQUE
PRINCIPAL	2	PATRIMONIAL	LUIS FERNANDO VELASCO CHAVES
PRINCIPAL	3	PATRIMONIAL	PIEDAD MUÑOZ ROJAS
PRINCIPAL	4	PATRIMONIAL	JOHANNA PAOLA RESTREPO SIERRA
PRINCIPAL	5	PATRIMONIAL	YAMIL HERNANDO ARANA PADAUI
PRINCIPAL	6	INDEPENDIENTE	JORGE ARMANDO RODRÍGUEZ
PRINCIPAL	7	INDEPENDIENTE	LEIDY LILIANA HERNÁNDEZ CASTRO
PRINCIPAL	8	INDEPENDIENTE	SANDRA PATRICIA RODRÍGUEZ
PRINCIPAL	9	EMPLEADOS	HERNAN MAURICIO ALEAN

- **Mujeres en la parte administrativa y operativa de Findeter:**

A continuación, mostraremos un extracto de algunos datos importantes, con corte a 31 de diciembre de 2023, de la mujer frente al total de trabajadores de Findeter:

Distribución de trabajadores por nivel y género				
Cargos	Hombres	Mujeres	Otro*	Total general
Nivel directivo	22	20	0	42
Otros niveles	253	300	0	553
Total	275	320	0	595
% participación de mujeres en el total	53,78 %	% participación de hombres en el total	46,22 %	
% participación de mujeres en nivel directivo	47,62 %	% participación de hombres en nivel directivo	52,38 %	
Nota 1: Se incluye tipo de vinculación libre nombramiento y remoción / Control interno.				
Nota 2: No se incluyen los practicantes del SENA ni el practicante universitario.(*) Género declarado por los propios empleados.				
Fuente: Findeter.				

Del total de trabajadores a diciembre de 2023 (595), el 53,8% (320), correspondieron a mujeres:

**El número total de empleados por contrato laboral
(permanente o temporal) y por género.**

Género	Fijo o permanente	Temporal	Total
Hombres	275	0	275
Mujeres	320	0	320
Otro*	0	0	0
Total	595	0	595

* Género según lo declarado por los propios empleados.

Fuente: Findeter.

De los 42 cargos directivos en el 2023, 20 de estos fueron ocupados por mujeres (47,6%), lo que da cuenta de la relevancia de la inclusión femenina en la entidad:

Distribución de cargos directivos por género

Cargo	Hombres	Mujeres	Otro*	Total
Presidente	1	0	0	1
Secretario General	0	1	0	1
Vicepresidentes	2	4	0	6
Gerentes	4	2	0	6
Directores	9	7	0	16
Jefes	6	6	0	12
Total	22	20	0	42

* Género según lo declarado por los propios empleados.

Fuente: Findeter.

Incluyendo todos los tipos de vinculación, a corte 31 de diciembre de 2023, del total de 615 trabajadores, 334 eran mujeres (54,3%):

Tipo de vinculación	2022			2023			Variación 2022 vs. 2023	
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Número	%
Planta	273	319	592	275	319	594	2	0,34 %
Libre nombramiento y remoción	0	1	1	0	1	1	0	0,0 %
Aprendiz Sena etapa productiva	3	5	8	6	12	18	10	125 %
Practicante universitario	0	1	1	0	2	2	1	100 %
Total	276	326	602	281	334	615	13	2,16 %

Fuente: Findeter.

Teniendo en cuenta la distribución de los trabajadores por nivel educativo y genero a cierre de 2023 en Findeter, se destaca el nivel de profesionalización del talento humano femenino, porque del total de 334 mujeres, el 85,33% tiene un nivel de pregrado o posgrado o maestría:

Distribución de trabajadores por nivel educativo y género

Nivel educativo	Hombres	Mujeres	Otro*	Total
Maestría	61	57	0	118
Postgrado	127	157	0	284
Pregrado	62	71	0	133
Tecnólogo	16	22	0	38
Técnico	4	16	0	20
Bachiller	11	11	0	22
Total	281	334	0	615**

* Género según lo declarado por los propios empleados.

** Nota: Esta tabla incluye, aparte de los 595 trabajadores de Findeter (594 de planta y 1 de libre nombramiento y remoción), a 18 aprendices SENA y 2 practicantes universitarios, para un total de 615.

Fuente: Findeter.

Teniendo en cuenta la distribución de los trabajadores de planta por cargo, del total de 300 mujeres, 249 están en nivel profesional (83%):

Distribución de trabajadores por cargo y género

Cargo	Hombres	Mujeres	Otro*	Total
Profesional	219	249	0	468
Analistas	19	30	0	49
Auxiliar administrativo	11	11	0	22
Secretaria	1	10	0	11
Conductor	2	0	0	2
Mensajero	1	0	0	1
Total	253	300	0	553

* Género según lo declarado por los propios empleados.

Fuente: Findeter.

A continuación, otros datos estadísticos sobre la importancia de la participación del género femenino en el talento humano de Findeter:

Distribución de trabajadores por vicepresidencia

Vicepresidencia	Hombres	Mujeres	Otro*
Presidencia	12	24	0
Secretaría general	46	82	0
Vicepresidencia Financiera	6	7	0
Vicepresidencia Comercial	36	46	0
Vicepresidencia Técnica	101	95	0
Vicepresidencia de Planeación	26	25	0
Vicepresidencia de Riesgos	11	7	0
Vicepresidencia de Operaciones	37	34	0
Total	275	320	0

* Género según lo declarado por los propios empleados.

Fuente: Findeter.

Índice de rotación año 2023

Concepto	Hombres	Mujeres	Otro*	Total
Ingresos	30	17	0	47
Retiros	29	19	0	48

Tasa de rotación 2023 0,18 %

(*) Género declarado por los propios empleados.

Fuente: Findeter.

Ascensos por género 2023

Género	Cantidad
Hombres	28
Mujeres	28
Otro*	0
Total	56

(*) Género declarado por los propios empleados.

Fuente: Findeter.

Trabajadores sindicalizados 2023

Género	Número #	Porcentaje del total de empleados
Hombres	209	82,6 %
Mujeres	253	84,3 %
Otro*	0	0
Total	462	83,5 %

(*) Género declarado por los propios empleados.

Fuente: Findeter.

Niveles de ausentismo año 2023

Tipo o factor de ausencia	Días de ausencia	%	# Incapacidades	%	Hombres	Mujeres
Accidentes de trabajo	4	0,09 %	4	0,84 %	3	1
Enfermedad general	2.896	68,43 %	460	96,03 %	124	336
Licencia paternidad	84	1,98 %	6	1,25 %	6	0
Licencia maternidad	1.248	29,49 %	9	1,88 %	0	9
Total	4.232	100,00 %	479	100,00%	133	346

Fuente: Findeter

Capacitación a trabajadores según género y cargo

Categoría Empleados	No. Participantes Femenino	No. Participantes Masculino	Total Participantes	Horas Capacitación Femenino	Horas Capacitación Masculino	Total Horas de Capacitación
Aprendiz universitario y practicante sena	9	7	16	79	54	133
Auxiliar administrativo, secretaria, conductor y mensajero	22	17	39	663	462	1.125
Analista y profesional	319	289	608	8.948	7.458	16.406
Directores	9	12	21	229	345	574
Gerentes	5	9	14	137	437	574
Jefes	7	7	14	142	107	249
Secretario general - Presidente	1	1	2	304	26	330
Vicepresidentes	4	2	6	585	121	706
TOTAL	376	344	720	11.087	9.010	20.097

Fuente: Findeter.

- **Programas o acciones de empoderamiento y desarrollo de liderazgo femenino**

Durante el año 2023 desarrollamos la Escuela de Liderazgo LIT - “Líderes Inclusivos y Transformadores” para fortalecer sus competencias desde el ser, reforzando el enfoque inclusivo que nos identifica, generando la articulación entre el liderazgo personal y el organizacional para la creación de valor.

Las sesiones se caracterizaron por contar con la participación de hombres y mujeres en cargos de liderazgo de todos los niveles de la entidad, haciendo especial énfasis en la importancia de la equidad como principio clave de nuestra gestión.

De los 42 cargos directivos en el 2023, 20 de estos fueron ocupados por mujeres, lo que da cuenta de la relevancia de la inclusión femenina en la entidad.

Así mismo, contamos con acciones desde el proceso de selección que posibilitan desde las convocatorias, la igualdad de oportunidades para acceder a los distintos cargos. Igualmente, nos comprometimos a apoyar y promover la igualdad a través de la comprensión de los Derechos Humanos definida en el Código de Buen Gobierno y en el Código de Ética e Integridad y demás políticas a través de acciones de sensibilización y capacitación.



Liliana María Zapata Bustamante

- Secretaria General -



María Amparo Arango Valencia

- Vicepresidente Comercial -



Laura Mercedes Peña Rodríguez

- Vicepresidente de Planeación -



Martha Patricia Martínez Barragán

- Vicepresidente Técnica -



Ingrid Catalina Giraldo Cardona

- Vicepresidente de Operaciones -