

LA MUJER EN FINDETER

Caracterización

La presencia de la mujer en el ámbito empresarial ha contribuido al aumento del rendimiento y competitividad laboral. Este patrón se repite actualmente al interior de Findeter, donde el trabajo de la mujer ha sido sobresaliente y decisivo en el buen desempeño institucional. A nivel organizacional en Findeter, mujeres desempeñan importantes cargos a nivel directivo, administrativo y operacional:

- **Mujeres en la Junta Directiva:**

En cumplimiento del Decreto Ley 1962/2023, por medio del cual el Presidente de la República en uso de las expresas facultades extraordinarias otorgadas por la Ley 2294/2023 – PND 2022 – 2026, determinó el proceso de homologación y articulación de políticas de gobernanza corporativa en las entidades financieras, incluyó en la composición de las Juntas Directivas, la participación de un 30% de mujeres, tema que fue incorporado en los Estatutos Sociales de Findeter en el Artículo No. 33.

Actualmente la Junta Directiva de Findeter, de acuerdo con lo establecido en el Decreto 4167 de 2011, Estatutos Sociales y su Código de Buen Gobierno, esta integrado por nueve (9) miembros principales que son elegidos por la Asamblea de Accionistas por un periodo de 2 años. Mínimo 3 de ellos deben tener la calidad de independientes y mínimo 3 de sus miembros serán mujeres. Un (1) renglón corresponderá a un empleado de la Entidad. Actualmente cumplimos y superamos el requerimiento con 4 mujeres en la Junta Directiva de Findeter.

Rol	Renglón	Tipo	Nombre
Principal	1	Patrimonial	Néstor Mario Urrea Duque
Principal	2	Patrimonial	Pendiente de nombramiento
Principal	3	Patrimonial	Piedad Muñoz Rojas
Principal	4	Patrimonial	Johanna Paola Restrepo Sierra
Principal	5	Patrimonial	Yamil Hernando Arana Padaui
Principal	6	Independiente	Jorge Armando Rodríguez
Principal	7	Independiente	Leidy Liliana Hernández Castro
Principal	8	Independiente	Sandra Patricia Rodríguez
Principal	9	Empleado	Hernán Mauricio Alean Suárez

Fuente: Findeter 2024

- **Mujeres en la parte administrativa y operativa de Findeter:**

A continuación, mostraremos un extracto de algunos datos importantes, con corte a 31 de diciembre de 2024, de la mujer frente al total de trabajadores de Findeter:

Distribución de trabajadores por nivel y género

Cargos	Hombres	Mujeres	Otro*	Total
Nivel Directivo	20	20	0	40
Otros niveles	257	301	0	558
Total	277	321	0	598

% Participación de mujeres en el total	54%	% Participación de hombres en el total	46%
% Participación de mujeres en nivel directivo	50%	% Participación de hombres en nivel directivo	50%

(*) Género declarado por los propios empleados
Fuente: Findeter

Del total de trabajadores a diciembre de 2024 (598), el 53,7% (321), correspondieron a mujeres:

El número total de empleados por contrato laboral (fijo-permanente o temporal) y por género

Género	Fijo ó Permanente	Temporal	Total
Hombres	277	0	277
Mujeres	321	0	321
Otro*	0	0	0
Total	598	0	598

* Género según lo declarado por los propios empleados.

Fuente: Findeter

De los 40 cargos directivos en el 2024, 20 de estos fueron ocupados por mujeres (50,0%), lo que da cuenta de la relevancia de la inclusión femenina en la entidad:

Distribución de trabajadores por Cargos Directivos y género

Cargo	Hombres	Mujeres	Otro*	Total
Presidente	1	0	0	1
Secretario general	0	1	0	1
Vicepresidentes	2	2	0	4
Gerentes	3	4	0	7
Directores	8	9	0	17
Jefes	6	4	0	10
Total	20	20	0	40

* Género según lo declarado por los propios empleados.

Fuente: Findeter

Incluyendo todos los tipos de vinculación, a corte 31 de diciembre de 2024, del total de 606 trabajadores, 325 eran mujeres (53,6%):

Número de trabajadores por tipo de vinculación año 2024

Tipo de Vinculación	2023			2024		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Planta	275	319	594	277	320	597
Libre nombramiento y remoción	0	1	1	0	1	1
Aprendiz Sena Etapa Productiva	6	12	18	3	2	5
Practicante Universitario	0	2	2	1	2	3
Total	281	334	615	281	325	606

Fuente: Findeter

Teniendo en cuenta la distribución de los trabajadores por nivel educativo y genero a cierre de 2024 en Findeter, se destaca el nivel de profesionalización del talento humano femenino, porque del total de 321 mujeres, el 89,72% tiene un nivel de pregrado o posgrado o maestría:

Distribución de trabajadores por nivel educativo y género

Nivel educativo	Hombres	Mujeres	Otro*	Total
Maestría	63	61	0	124
Postgrado	129	157	0	286
Pregrado	62	70	0	132
Tecnólogo	8	8	0	16
Técnico	4	14	0	18
Bachiller	11	11	0	22
Total	277	321	0	598

* Género según lo declarado por los propios empleados.

Fuente: Findeter

Teniendo en cuenta la distribución de los trabajadores de planta por cargo, del total de 321 mujeres, 253 están en nivel profesional (79%):

Distribución de trabajadores por cargo y género

Cargo	Hombres	Mujeres	Otro*	Total
Directivos	20	20	0	40
Profesional	230	253	0	483
Analistas	13	31	0	44
Auxiliar administrativo	10	8	0	18
Secretaria	1	9	0	10
Conductor	2	0	0	2
Mensajero	1	0	0	1
Total	277	321	0	598

* Género según lo declarado por los propios empleados.

Fuente: Findeter

A continuación, otros datos estadísticos sobre la importancia de la participación del género femenino en el talento humano de Findeter:

Distribución de trabajadores por vicepresidencia y género

Cargo	Hombres	Mujeres	Otro*	Total
Presidencia	17	26	0	43
Secretaria general	55	95	0	150
Vicepresidencia Comercial	38	40	0	78
Vicepresidencia de Operaciones	36	34	0	70
Vicepresidencia Planeación	18	15	0	33
Vicepresidencia de Riesgos	11	7	0	18
Vicepresidencia Financiera	9	13	0	22
Vicepresidencia Técnica	93	91	0	184
Total	277	321	0	598

* Género según lo declarado por los propios empleados.

Fuente: Findeter

Tasa de Rotación año 2024

Concepto	Hombres	Mujeres	Otro*	Total
Ingresos	25	22	0	47
Retiros	23	22	0	45
Total	277	321	0	598
Tasa de rotación				-0.36%

* Género según lo declarado por los propios empleados.

Fuente: Findeter

Ascensos por género año 2024

Género	Cantidad
Hombres	33
Mujeres	43
Otro*	0
Total	82

* Género según lo declarado por los propios empleados.

Fuente: Findeter

Trabajadores sindicalizados 2024

Género	Número #	Porcentaje del total de empleados
Hombres	214	83,27%
Mujeres	272	90,37%
Otro*	0	0,00%
Total	486	87,10%

Fuente: Findeter

(*) Género declarado por los propios empleados

Niveles de ausentismo año 2024

Tipo o Factor de Ausencia	Días de Ausencia	%	# Incapacidades	%
Accidentes de Trabajo	10	0,22%	1	0,18%
Enfermedad General	2.895	64,52%	546	95,96%
Licencia Paternidad	112	2,50%	9	1,58%
Licencia Maternidad	1.455	32,43%	12	2,11%
Otro	15	0,33%	1	0,18%
Total	4.487	100%	569	100%

Fuente: Findeter

Capacitación a trabajadores según género y cargo

Categoría Empleado	No. Participantes Femenino	No. Participantes Masculino	Total No. Participantes	Horas Capacitación Femenino	Horas Capacitación Masculino	Total No. De Horas
Aprendiz universitario y practicante SENA	5	3	8	35,00	43	78,00
Auxiliar administrativo, secretaria, conductor y mensajero	19	17	36	2.568,00	2.459	5.027,00
Analista y profesional	302	297	599	13.243,00	12.015	25.258,00
Directores	9	12	21	565,00	423	988,00
Gerentes	5	9	14	247,00	386	633,00
Jefes	7	7	14	487,00	428	915,00
Secretario General - Presidente	1	1	2	473,00	387	860,00
Vicepresidentes	2	2	4	343,00	245	588,00
Total	350	348	698	17.961	16.386	34.347,00

Fuente: Findeter

- Programas o acciones de empoderamiento y desarrollo de liderazgo femenino

Durante el año 2024 desarrollamos la Escuela de Liderazgo LIT - “Líderes Inclusivos y Transformadores” para fortalecer sus competencias desde el ser, reforzando el enfoque inclusivo que nos identifica, generando la articulación entre el liderazgo personal y el organizacional para la creación de valor.

Las sesiones se caracterizaron por contar con la participación de hombres y mujeres en cargos de liderazgo de todos los niveles de la entidad, haciendo especial énfasis en la importancia de la equidad como principio clave de nuestra gestión.

De los 40 cargos directivos en el 2024, 20 de estos fueron ocupados por mujeres, lo que da cuenta de la relevancia de la inclusión femenina en la entidad.

Así mismo, contamos con acciones desde el proceso de selección que posibilitan desde las convocatorias, la igualdad de oportunidades para acceder a los distintos cargos. Igualmente, nos comprometimos a apoyar y promover la igualdad a través de la comprensión de los Derechos Humanos definida en el Código de Buen Gobierno y en el Código de Ética e Integridad y demás políticas a través de acciones de sensibilización y capacitación.



Liliana María Zapata Bustamante

- Secretaria General -



Claudia Cristina Alzate Jaramillo

- Vicepresidente Comercial (E)



Martha Patricia Martínez Barragán

- Vicepresidente Técnica -



Ingrid Catalina Giraldo Cardona

- Vicepresidente de Operaciones -