



PLAN INSTITUCIONAL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN MIPG 2024 (Decreto 612/2018)



Volver al inicio

Dimensión	Perspectiva	Objetivo Estratégico PES 2024-2026	Indicador PES 2024-2026	Iniciativa PES 2024-2026	Política	Actividad (Nombre de la Tarea)	Descripción de la Tarea y Entregable	Área Responsable en Findeter	Persona Responsable de documentar acciones	Fecha Inicial	Fecha Final	Indicador (Si Aplica)	Fórmula	Meta 2024	Observaciones
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR1. Fortalecer los mecanismos para una cultura de transparencia y participación ciudadana en las entidades del Sector Hacienda	N/A	Diseñar e implementar estrategias para la divulgación de información y relacionamiento con el ciudadano	Servicio al ciudadano	Fortalecer el Seguimiento comunitario	Por medio de los planes de gestión social de los proyectos (planificación - estructuración - ejecución) implementar componente de seguimiento y evaluación, asegurando la conformación y el seguimiento de comités de sostenibilidad y/o veedurías ciudadana cuando aplique la última	Acción Responsable	Daian Nathalia Jiménez Acero - Equipo Acción Responsable-	1/01/2024	31/12/2024	Comités de sostenibilidad conformados	# proyectos en estado ejecución que tiene comité sostenibilidad / # total proyectos en estado ejecución con necesidad de instalar los comités de sostenibilidad	100%	
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR1. Fortalecer los mecanismos para una cultura de transparencia y participación ciudadana en las entidades del Sector Hacienda	N/A	Diseñar e implementar estrategias para la divulgación de información y relacionamiento con el ciudadano	Servicio al ciudadano	Implementar un procedimiento para gestionar las peticiones en otros lenguos o dialectos.	Con el fin de cubrir también la atención presencial, se está realizando la investigación de las herramientas disponibles para tal fin. En cuanto a la atención de peticiones escritas se tiene definido el paso a paso para la gestión del traductor. Pendiente detallar el paso a paso con responsables, tiempos y medios de envío de documentos al Ministerio de Cultura.	Gerencia de Desarrollo de Producto	Erika Londoño/Dora Sofia Vellilla	marzo de 202	junio de 2024	Documento desarrollado y aprobado	N/A	100%	
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR1. Fortalecer los mecanismos para una cultura de transparencia y participación ciudadana en las entidades del Sector Hacienda	N/A	Diseñar e implementar estrategias para la divulgación de información y relacionamiento con el ciudadano	Servicio al ciudadano	Elaborar protocolos de atención para la población con enfoque diferencial.	Incluir en el Plan de Participación Ciudadana y Servicio al Ciudadano de Findeter la atención para la población con enfoque diferencial. GC-DA-046	Gerencia de Desarrollo de Producto	Erika Londoño/Dora Sofia Vellilla	marzo de 202	junio de 2024	Documento completo y aprobado	N/A	100%	Se realiza la reunion con las personas encargadas y con el proveedor de software y se llega a la conclusión que no es conveniente dar prioridad a las personas con enfoque diferencial, a menos que la normalidad así lo contemple, para lo cual se elevará consulta a la Dirección Jurídica
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR1. Fortalecer los mecanismos para una cultura de transparencia y participación ciudadana en las entidades del Sector Hacienda	N/A	Diseñar e implementar estrategias para la divulgación de información y relacionamiento con el ciudadano	Servicio al ciudadano	Concientizar traducción de los documentos en el lenguaje claro y de la misma manera se hará su debido seguimiento.	Se programaran las sesiones de divulgación y entendimiento de la Guía de Lenguaje Claro y se definirá con las áreas el mecanismo de seguimiento para garantizar su implementación (muestreo aleatorio de respuesta a los clientes).	Gerencia de Desarrollo de Producto	Erika Londoño/Dora Sofia Vellilla	1/07/2024	30/10/2024	Reuniones efectuadas	N/A	100%	
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR1. Fortalecer los mecanismos para una cultura de transparencia y participación ciudadana en las entidades del Sector Hacienda	N/A	Diseñar e implementar estrategias para la divulgación de información y relacionamiento con el ciudadano	Servicio al ciudadano	Implementar herramientas que permitan el seguimiento del impacto de la traducción de los documentos	Se realizara una encuesta anual a los grupos de interes que reciben el servicio de traducción, si este aplica en su momento.	Gerencia de Desarrollo de Producto	Erika Londoño/Dora Sofia Vellilla	1/01/2024	31/12/2024	Si aplica	N/A	100%	Si existe el requerimiento en su momento
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR1. Fortalecer los mecanismos para una cultura de transparencia y participación ciudadana en las entidades del Sector Hacienda	N/A	Diseñar e implementar estrategias para la divulgación de información y relacionamiento con el ciudadano	Servicio al ciudadano	Promover la participación de los diferentes grupos de valor en la elaboración de la estrategia anual de servicio y/o relacionamiento con la ciudadanía	1. Implementar una estrategia para lograr la participación de los diferentes grupos de valor en la elaboración de la estrategia anual de servicio y/o relacionamiento con la ciudadanía, incluidos los siguientes: Personas con discapacidad/Personas con orientación sexual diversa/Personas en proceso de reintegración / reincorporación/Personas pertenecientes a grupos étnicos/Colaboradores y empleados de la empresa privada/Academia. 2. Estrategia de divulgación	Gerencia de Desarrollo de Producto	Erika Londoño/Dora Sofia Vellilla	7/07/2024	12/12/2024	Estrategia implementada y divulgación efectuada	N/A	100%	
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR1. Fortalecer los mecanismos para una cultura de transparencia y participación ciudadana en las entidades del Sector Hacienda	N/A	Diseñar e implementar estrategias para la divulgación de información y relacionamiento con el ciudadano	Servicio al ciudadano	Consultar la viabilidad de desarrollar un mecanismo para que la línea de atención, el FBX o conmutador de LA entidad cuente con mecanismos para grabar llamadas de personas que hablan otras lenguas o idiomas diferentes al castellano para su posterior traducción	Se revisará con el proveedor si es factible grabar llamadas de personas que hablan otras lenguas o idiomas diferentes al castellano para su posterior traducción. En caso se no ser posible	Gerencia de Desarrollo de Producto	Erika Londoño/Dora Sofia Vellilla	1/03/2024	30/06/2024	sujeito a la posibilidad	N/A	100%	
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	Objetivo estratégico: GC2. Fortalecer la gestión pública a través de procesos administrativos, financieros y jurídicos del Sector Hacienda	N/A	N/A	Mejora Normativa **	Participar en las capacitaciones que convoque el MHCP sobre las actualizaciones de la política de mejora normativa	Participar en la capacitación de mejora normativa convocada por el MHCP	Dirección Jurídica	Olga Carolina Amador	1/01/2024	31/12/2024	Capacitación asistida	Capacitaciones asistidas / Capacitaciones programadas	100%	La meta trimestral puede variar de acuerdo con la programación que realice la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado de las sesiones de la "Comunidad jurídica del conocimiento"
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	Objetivo estratégico: GC2. Fortalecer la gestión pública a través de procesos administrativos, financieros y jurídicos del Sector Hacienda	N/A	N/A	Mejora Normativa **	Participar en las mesas sectoriales de la política de Mejora Normativas del Sector Hacienda	Participar en las reuniones programadas por el líder sectorial de la política de Defensa Jurídica del Ministerio de Hacienda y Crédito Público y entregar la información requerida para la formalización y documentación de estas políticas.	Dirección Jurídica	Olga Carolina Amador	1/01/2024	31/12/2024	Sesiones asistidas al Subcomité Sectorial para la Defensa Judicial del Sector Hacienda.	[# de Sesiones asistidas en el año] / [2]	100%	La meta trimestral puede variar de acuerdo con la programación que realice el Sector Hacienda de las sesiones del Subcomité Sectorial para la Defensa Judicial
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR1. Fortalecer los mecanismos para una cultura de transparencia y participación ciudadana en las entidades del Sector Hacienda	N/A	Diseñar e implementar estrategias para la divulgación de información y relacionamiento con el ciudadano	Participación Ciudadana en la Gestión Pública	Fortalecer capacidades para el mejoramiento del relacionamiento ciudadano	Fortalecer las capacidades de los grupos de interés en temas de participación ciudadana y otros temas relacionados con derechos humanos	Acción Responsable	Daian Nathalia Jiménez Acero - Equipo Acción Responsable-	1/01/2023	31/12/2024	Proceso de Fortalecimiento de capacidades desarrollado	Jornadas de capacitación planeadas / jornadas de capacitación desarrolladas	100%	
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR1. Fortalecer los mecanismos para una cultura de transparencia y participación ciudadana en las entidades del Sector Hacienda	Herramientas y buenas prácticas de función disciplinaria programadas e implementadas.	Diseñar e implementar estrategias para la divulgación de información y relacionamiento con el ciudadano	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Participar de las sesiones del colectivo y de las actividades que se deriven de las mesas de trabajo	Participar en las sesiones de colectivo que se definen	Secretaría General	Norma Bibiana Soto Ayala	2/01/2024	31/12/2024	Porcentaje de asistencia a las sesiones llevadas a cabo por el Colectivo Disciplinario Interno = (# de sesiones asistidas / # de sesiones programadas) * 100	% de asistencia a las sesiones llevadas a cabo por el Colectivo Disciplinario Interno = (# de piezas de comunicación divulgadas o socializadas respecto del Control Disciplinario Interno = (# de piezas de comunicación divulgadas / # de piezas de comunicación programadas) * 100	100%	Aún no se ha definido el número de sesiones programadas para el 2024
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR1. Fortalecer los mecanismos para una cultura de transparencia y participación ciudadana en las entidades del Sector Hacienda	Herramientas y buenas prácticas de función disciplinaria programadas e implementadas.	Diseñar e implementar estrategias para la divulgación de información y relacionamiento con el ciudadano	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Realizar divulgación y sensibilización de aspectos relacionados con el control disciplinario.	El propósito es socializar a los colaboradores de la Entidad, piezas de comunicación que desarrollen el procedimiento de control disciplinario a través de canales como Findeter es Noticia, que contribuyan a afianzar e interiorizar estos aspectos en la entidad	Secretaría General	Norma Bibiana Soto Ayala	2/01/2024	31/12/2024	Porcentaje de piezas de comunicación divulgadas o socializadas respecto del Control Disciplinario en Findeter	% de piezas de comunicación divulgadas o socializadas respecto del Control Disciplinario Interno = (# de piezas de comunicación divulgadas / # de piezas de comunicación programadas) * 100	100%	Se tiene previsto divulgar o socializar una pieza de comunicación por semestre



PLAN INSTITUCIONAL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN MIPG 2024 (Decreto 612/2018)



Volver al inicio

Dimensión	Perspectiva	Objetivo Estratégico PES 2024-2026	Indicador PES 2024-2026	Iniciativa PES 2024-2026	Política	Actividad (Nombre de la Tarea)	Descripción de la Tarea y Entregable	Área Responsable en Findeter	Persona Responsable de documentar acciones	Fecha Inicial	Fecha Final	Indicador (Si Aplica)	Fórmula	Meta 2024	Observaciones
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR1. Fortalecer los mecanismos para una cultura de transparencia y participación ciudadana en las entidades del Sector Hacienda	N/A	Diseñar e implementar estrategias para la divulgación de información y relacionamiento con el ciudadano	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Realizar verificación de los criterios de usabilidad y accesibilidad de la página web de la entidad, conforme con lo establecido por la resolución MinTIC 1519 del 2020 Gobierno Digital.	Evaluar cumplimiento de criterios de usabilidad y accesibilidad del sitio web de acuerdo con las directrices de la ley 1712 de 2014.	Gerencia de Comunicaciones	Jeisson Fabián Caro Luna	1/01/2024	31/12/2024	N/A	N/A	100%	Este será un informe que presentará el proveedor web en torno a los criterios de usabilidad y accesibilidad que debe tener la web, conforme con lo establecido por la Ley.
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR1. Fortalecer los mecanismos para una cultura de transparencia y participación ciudadana en las entidades del Sector Hacienda	N/A	Diseñar e implementar estrategias para la divulgación de información y relacionamiento con el ciudadano	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Robustecer la Política de RSE	Convertir la Responsabilidad Social en parte fundamental del enfoque de negocio, en parte esencial de las políticas, cultura organizacional, las estrategias y operaciones de la Entidad	Acción Responsable	Dalán Nathalia Jiménez Acero - Equipo Acción Responsable-	1/01/2023	31/12/2024	Política de RSE apropiada e implementada por Findeter	Acciones de RSE planeadas/ acciones de RSE implementadas	100%	En esta meta se va a incluir acciones por concepto de voluntariado corporativo a lo largo del año
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	GC2. Fortalecer la gestión pública a través de procesos administrativos, financieros y jurídicos del Sector Hacienda	Actividades de gestión documental programadas y desarrolladas en las entidades del Sector Hacienda.	Fortalecer la Gestión Documental en las entidades del Sector Hacienda	Gestión Documental	Inventariar en la totalidad de las dependencias de la entidad la documentación de sus archivos de gestión y archivo central en el Formato Único de Inventario Documental - FUID	Buscar que se logre el inventario por lo menos para el 70% de la totalidad de las dependencias de la entidad la documentación de sus archivos de gestión y archivo central.	Jefatura de Servicios Generales	Claudia Yovanna Moreno/ Sandra Patricia Millán	1/06/2024	31/12/2024	Inventariar en la totalidad de las dependencias de la entidad la documentación de sus archivos de gestión y archivo central en el Formato Único de Inventario Documental - FUID	(dependencias inventariadas/Total dependencias)	70%	Formato Único de Inventario Documental - FUID, realizado para por lo menos el 70% de las dependencias de la entidad
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR3. Promover la transformación digital en las entidades del sector para contribuir a la modernización de los procesos de entrega de productos y servicios de cada entidad	% Estrategias ejecutadas	Definir y ejecutar estrategias para apoyar la adopción de las políticas de gobierno digital en las entidades del sector	Gobierno Digital: TIC para el servicio y TIC para Gobierno Abierto y TIC para la Gestión	Continuar ampliando la cobertura del Chatbot de Findeter y del RPA y evaluar la posibilidad de implementar la inteligencia artificial	Automatizar una actividad operativa con la herramienta del RPA	Dirección de Tecnología	Juan Castañeda	15/01/2024	15/12/2024	% de cumplimiento	Actividades ejecutadas/Actividades planeadas	100%	
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR3. Promover la transformación digital en las entidades del sector para contribuir a la modernización de los procesos de entrega de productos y servicios de cada entidad	% Estrategias ejecutadas	Definir y ejecutar estrategias para apoyar la adopción de las políticas de gobierno digital en las entidades del sector	Gobierno Digital: TIC para el servicio y TIC para Gobierno Abierto y TIC para la Gestión	Capacitar en nuevas tecnologías emergentes al capital humano	Por medio del plan de formación de la entidad se va a capacitar tecnologías emergentes basadas en la Nube	Dirección de Tecnología	Jennyfer Paez	15/01/2024	15/12/2024	% de cumplimiento	Actividades ejecutadas/Actividades planeadas	100%	
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR3. Promover la transformación digital en las entidades del sector para contribuir a la modernización de los procesos de entrega de productos y servicios de cada entidad	N/A	Definir y ejecutar estrategias para apoyar la adopción de las políticas de seguridad digital en las entidades del sector	Seguridad Digital	Realizar diagnóstico para la implementación del Subsistema de Seguridad de la Información en las entidades del Sector Hacienda.	Realizar diagnóstico para la implementación del Subsistema de Seguridad de la Información. Documentar y aplicar el instrumento para la realización del diagnóstico de la implementación del subsistema de seguridad de la información de acuerdo con los lineamientos de la ISO 27001: 2022	Vicepresidencia de Riesgos - (Seguridad y Privacidad de la Información)	Carlos Guzmán Paola Buitrado	1/01/2024	20/12/2026				
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	GC2. Fortalecer la gestión pública a través de procesos administrativos, financieros y jurídicos del Sector Hacienda.	N/A	Diseñar e implementar estrategias para la divulgación de información y relacionamiento con el ciudadano	Compras y Contratación Pública	Ejecutar el procedimiento establecido para tal fin CON-PR-001 Procedimiento para elaboración y seguimiento del plan anual de compras. Entregable: PAA publicado en la página web Institucional de Findeter.	Ejecutar el procedimiento establecido para tal fin CON-PR-001 Procedimiento para elaboración y seguimiento del plan anual de compras. Entregable: PAA publicado en la página web Institucional de Findeter.	Jefatura de Contratación	José Eliadio León Menjura	1/01/2024	31/12/2024	PAA PUBLICADO	PAA PUBLICADO/ PAA APROBADO	100%	La meta trimestral de acuerdo con la fórmula establecida se debe fijar en 100% teniendo en cuenta que el plan de compras aprobado y el publicado es uno solo con sus actualizaciones mensuales.
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	GC2. Fortalecer la gestión pública a través de procesos administrativos, financieros y jurídicos del Sector Hacienda.	N/A	Diseñar e implementar estrategias para la divulgación de información y relacionamiento con el ciudadano	Compras y Contratación Pública	Revisar y actualizar de ser necesario los procedimientos, guías, manuales y formatos del proceso de Gestión Contractual. Entregable: Procedimientos, guías, manuales y formatos del proceso publicados en el SGI.	Revisar y actualizar de ser necesario los procedimientos, guías, manuales y formatos del proceso de Gestión Contractual. Entregable: Procedimientos, guías, manuales y formatos del proceso publicados en el SGI.	Jefatura de Contratación	Lina Marcela Rincón Andrade / José Eliadio León Menjura	1/01/2024	31/12/2024	% DE REVISIÓN DE DOCUMENTOS GC	No. DOCUMENTOS REVISADOS / No. DOCUMENTOS DEL PROCESO	100%	La línea base del indicador corresponde a los documentos publicados en el SGI (Procedimientos - Instructivos y Formatos) al 1/01/2024.
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	GC2. Fortalecer la gestión pública a través de procesos administrativos, financieros y jurídicos del Sector Hacienda.	Actividades de gestión documental programadas y desarrolladas en las entidades del Sector Hacienda.	Fortalecer la Gestión Documental en las entidades del Sector Hacienda	Gestión Documental	Fortalecer el Diagnóstico Integral de Archivos en el capítulo relacionado con el DOFA	Revisar cada uno de los componentes relacionados en las Debilidades, Oportunidades, Fortalezas y Amenazas	Jefatura de Servicios Generales	Claudia Yovanna Moreno/ Sandra Patricia Millán	2/02/2024	15/12/2023	Diagnóstico Integral de Archivos fortalecido		100%	Se estima que para el año 2024, esta acción tenga un avance del 35%
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	Objetivo estratégico: GC1. Fortalecer las capacidades del talento humano y promover la cultura de integridad del Sector Hacienda	N/A	Desarrollar espacios encaminados al fortalecimiento sectorial de la Política de Gestión Estratégica de Talento Humano y Política de Integridad, de acuerdo con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	Talento Humano e Integridad	Desarrollar la política de Diversidad, Equidad e Inclusión en Findeter para garantizar los derechos y deberes de los trabajadores en situación de discapacidad.	Implementar la guía para ejecutar acciones que beneficien a los trabajadores de Findeter con discapacidad, esto incluye la adecuación de condiciones laborales, vinculación laboral y desarrollo laboral.	Jefatura de Talento Humano	Cesar Augusto De la Hoz Borja Ana Liliana Támara Murcia Lina Marcela Alvarado Restrepo Ana Sheyla Ordóñez Duarte	9/01/2024	31/12/2024	Guía implementada	Guía implementada	100%	
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	Objetivo estratégico: GC1. Fortalecer las capacidades del talento humano y promover la cultura de integridad del Sector Hacienda	N/A	Desarrollar espacios encaminados al fortalecimiento sectorial de la Política de Gestión Estratégica de Talento Humano y Política de Integridad, de acuerdo con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	Talento Humano e Integridad	Potencializar la ruta del análisis de datos y de la calidad a través de la identificación de conocimientos y habilidades de los trabajadores y fortalecer la prestación del servicio de Findeter hacia la comunidad.	Implementar el mapa de talentos de la Entidad como herramienta para la identificación de conocimientos y habilidades de los trabajadores que permitan fortalecer la prestación del servicio de Findeter hacia la comunidad.	Jefatura de Talento Humano	Cesar Augusto De la Hoz Borja Ana Liliana Támara Murcia Lina Marcela Alvarado Restrepo Ana Sheyla Ordóñez Duarte	9/01/2024	31/12/2024	Mapa de talentos implementado.	Mapa de talentos implementado.	100%	



PLAN INSTITUCIONAL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN MIPG 2024 (Decreto 612/2018)



Volver al inicio

Dimensión	Perspectiva	Objetivo Estratégico PES 2024-2026	Indicador PES 2024-2026	Iniciativa PES 2024-2026	Política	Actividad (Nombre de la Tarea)	Descripción de la Tarea y Entregable	Área Responsable en Findeter	Persona Responsable de documentar acciones	Fecha Inicial	Fecha Final	Indicador (Si Aplica)	Fórmula	Meta 2024	Observaciones
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	Objetivo estratégico: GC1. Fortalecer las capacidades del talento humano y promover la cultura de integridad del Sector Hacienda	N/A	Desarrollar espacios encaminados al fortalecimiento sectorial de la Política de Gestión Estratégica de Talento Humano y Política de Integridad, de acuerdo con lo lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	Talento Humano e Integridad	Ejecutar las acciones ligadas a la Ruta de la Felicidad que conforman el plan de trabajo de la Gestión Estratégica del Talento Humano en Findeter.	Mantener y mejorar las acciones que hacen parte del modelo ef articulado con la Ruta de la Felicidad y Servicio, del plan de trabajo de Gestión Estratégica del Talento Humano con énfasis en las siguientes dimensiones: Calidad en el Empleo, Flexibilidad Temporal y Espacial, Apoyo a las Familias de los Colaboradores, Desarrollo y Competencia Profesional e Igualdad de Oportunidades.	Jefatura de Talento Humano	Cesar Augusto De la Hoz Borja Ana Liliana Támara Murcia Lina Marcela Alvarado Restrepo Ana Sheilya Ordóñez Duarte	9/01/2024	31/12/2024	Actividades Modelo EFR de la Ruta de la Felicidad y el servicio ejecutado en el año evaluado.	[# de Actividades Realizadas] / [# de Actividades Programadas]	100%	
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	Objetivo estratégico: GC1. Fortalecer las capacidades del talento humano y promover la cultura de integridad del Sector Hacienda	N/A	Desarrollar espacios encaminados al fortalecimiento sectorial de la Política de Gestión Estratégica de Talento Humano y Política de Integridad, de acuerdo con lo lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	Talento Humano e Integridad	Fortalecer el Liderazgo en Findeter como eje de la cultura organizacional y del ambiente laboral, frente a la ruta de la calidad del plan estratégico de gestión del talento humano.	Mantener el programa de líderes inclusivos y transformadores que potenciará las competencias y habilidades como parte de la estrategia de la cultura organizacional y del clima organizacional. Así mismo se fortalecerá el desarrollo de competencias gerenciales, estilos de dirección, cultura organizacional entre otros.	Jefatura de Talento Humano	Cesar Augusto De la Hoz Borja Ana Liliana Támara Murcia Lina Marcela Alvarado Restrepo Ana Sheilya Ordóñez Duarte	9/01/2024	31/12/2024	Programa de aprendizaje sobre liderazgo aplicado.	# Líderes formados/ # total de líderes convocados	100%	
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	Objetivo estratégico: GC1. Fortalecer las capacidades del talento humano y promover la cultura de integridad del Sector Hacienda	N/A	Desarrollar espacios encaminados al fortalecimiento sectorial de la Política de Gestión Estratégica de Talento Humano y Política de Integridad, de acuerdo con lo lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	Talento Humano e Integridad	Realizar capacitación en superación de la estigmatización de las personas en proceso de reincorporación	Prevención temprana y superación de la estigmatización de las personas en proceso de reincorporación	Gerencia de Desarrollo de Producto / Jefatura de Talento Humano	Dora Sofia Vaililla / Lina Marcela Alvarado	1/07/2024	31/12/2024	Capacitación realizada	Capacitación Realizada	100%	
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR2. Fortalecer la gestión del conocimiento y la innovación en las entidades del Sector Hacienda	N/A	Desarrollar espacios encaminados al fortalecimiento sectorial de la Política de Gestión del Conocimiento y la Innovación, de acuerdo con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Adelantar Ejercicio de innovación abierta y de colaboración	Desarrollar un ejercicio de colaboración e innovación abierta para solucionar un reto de la entidad	Gerencia de Planeación y Gestión (H+I)	Andrea Rojas	1/04/2024	31/12/2024	Solución de reto	(Reto identificado / Alíado identificado)	+	
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR2. Fortalecer la gestión del conocimiento y la innovación en las entidades del Sector Hacienda	N/A	Desarrollar espacios encaminados al fortalecimiento sectorial de la Política de Gestión del Conocimiento y la Innovación, de acuerdo con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Realizar Programa de gestión del cambio y tolerancia al fracaso en procesos de innovación	Desarrollar una estrategia de gestión de cambio (innovación) para los colaboradores de la entidad	Gerencia de Planeación y Gestión (H+I)	Andrea Rojas	1/02/2024	31/12/2024	Programa gestión cambio	(Definir estrategia / Desarrollo de estrategia)	+	
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR2. Fortalecer la gestión del conocimiento y la innovación en las entidades del Sector Hacienda	N/A	Desarrollar espacios encaminados al fortalecimiento sectorial de la Política de Gestión del Conocimiento y la Innovación, de acuerdo con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Participar en la comunidad de practica sectorial de Gestión del Conocimiento e Innovación de acuerdo con los lineamientos de Mesa sectorial 3	Participar en las actividades definidas en la política de gestión de conocimiento e innovación	Gerencia de Planeación y Gestión (H+I)	Andrea Rojas	1/02/2024	31/12/2024	Asistencia y participación entidades del Sector Hacienda.	# Mesas sectoriales asistidas / # mesas sectoriales programadas		
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	GC2. Fortalecer la gestión pública a través de procesos administrativos, financieros y jurídicos del Sector Hacienda.	N/A	N/A	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Implementar buenas practicas para la administración y ejecución presupuestal de Findeter	Programación reuniones mensuales para el seguimiento a la ejecución del presupuesto de la Entidad	Jefatura de Presupuesto y Rentabilidad	Jorge Enrique Angarita López / Diana Marcela Gómez Aguilar	2/01/2024	31/12/2024	Comités de Presupuesto realizados	[Comités realizados en el periodo del año] / [Comités Programados para el año]	100%	Los comités de presupuesto son una práctica gerencial adecuada para la revelación de información a todos los niveles directivos de Findeter, con el fin de apoyar los procesos de toma de decisiones y gestionar el negocio en términos de: a) identificación de riesgos y oportunidades, b) optimización de recursos y c) establecer focos de acción.
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	Objetivo estratégico: GC2. Fortalecer la gestión pública a través de procesos administrativos, financieros y jurídicos del Sector Hacienda	N/A	Desarrollar mecanismos para un adecuado ejercicio de defensa jurídica de las Entidades del Sector Hacienda	Defensa Jurídica	Dar instrucción a los abogados de la Dirección Jurídica de la aplicación de las Políticas y Líneas de Defensa.	Mediante memorando dar instrucción a los abogados de la Dirección Jurídica para que apliquen las Políticas y Líneas de Defensa de Findeter.	Dirección Jurídica	OLGA CAROLINA AMADOR	1/01/2024	31/12/2024	Memorando	Memorando planeado/ Memorando efectuado	100%	La Políticas y Líneas serán implementadas 1 vez al año y difundidas al interior de la Entidad mediante Circular
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	Objetivo estratégico: GC2. Fortalecer la gestión pública a través de procesos administrativos, financieros y jurídicos del Sector Hacienda	N/A	Desarrollar mecanismos para un adecuado ejercicio de defensa jurídica de las Entidades del Sector Hacienda	Defensa Jurídica	Construir el reporte de índice de condenas en los estudios y/o análisis que realiza la entidad de los procesos que cursan o hayan cursado en su contra, con el fin de proponer las mejoras o correctivos que se requieran	Realizar el análisis de casos perdidos y ganados. (línea base, pronunciamientos durante la vigencia o anteriores) Elaborar informe cualitativo y analítico a partir del cual se formulen conclusiones concretas con las respectivas propuestas de solución, mejora y/o prevención, según corresponda. Entregable: (Ple. determinar instrumento) Reporte de índice de condenas Periodicidad: una (1) vez al año - Plazo: 30 noviembre 2023	Dirección Jurídica	OLGA CAROLINA AMADOR	1/01/2024	31/12/2024	Reporte de índice de condenas construido	Reporte de índice de condenas construido	100%	Aplicativo ANDJE para el análisis de casos ganados y perdidos y/o reporte que contenga la información señalada.
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	Objetivo estratégico: GC2. Fortalecer la gestión pública a través de procesos administrativos, financieros y jurídicos del Sector Hacienda	N/A	Desarrollar mecanismos para un adecuado ejercicio de defensa jurídica de las Entidades del Sector Hacienda	Defensa Jurídica	Participar en las mesas sectoriales de la política de Defensa Jurídica del Sector Hacienda	De acuerdo con la Resolución 1107 del 20 de abril de 2016 de creación del Subcomité, se programaran las dos sesiones en donde se tratan temas defensa judicial transversales a las entidades que hacen parte del Sector Hacienda. Entregable. Actas de Subcomité y listas de asistencia. Periodicidad: Dos veces al año	Dirección Jurídica	OLGA CAROLINA AMADOR	1/02/2024	20/12/2024	Sesiones asistidas al Subcomité Sectorial para la Defensa Judicial del Sector Hacienda.	# Mesas sectoriales asistidas / # mesas sectoriales programadas	100%	La meta trimestral puede variar de acuerdo con la programación que realice el Sector Hacienda de las sesiones del Subcomité Sectorial para la Defensa Judicial
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión para el Resultado	GR1. Fortalecer los mecanismos para una cultura de transparencia y participación ciudadana en las entidades del Sector Hacienda.	N/A	Diseñar e implementar estrategias para la divulgación de información y relacionamiento con el ciudadano	Control Interno	Realizar plan anual de auditoria	Ejecutar y finalizar el 100% de las auditorias de Gestión, generando los entregables de los mismos, con sus respectivos planes de acción	Oficina de Control Interno de Gestión	Rubelia Hernández	1/01/2024	31/03/2024	N/A	N/A	100%	
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión Misional	GM3. Dinamizar la banca de desarrollo y la inclusión financiera, como instrumento que incentive y estimule la competitividad, inversión, la economía popular y desarrollo social	\$\$ recursos a proyectos energéticos limpios, proyectos de infraestructura regionales y vivienda de interés social.	Contribuir en la disminución de desigualdad social de las familias colombianas, facilitando el acceso a programas sociales sostenibles.	Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Fortalecer la Responsabilidad Social	Fortalecer el proceso de destinación de recursos por concepto de Responsabilidad Social (Programa Insignia) en municipios de categoría 3, 4, 5 y 6.	Acción Responsable	Daian Nathalia Jiménez Acero - Equipo Acción Responsable-	1/01/2024		Procedimiento del Programa Insignia y Fondo Transformando Regiones implementado	# de acciones financiadas por Fondo transformando regiones / # de gestiones realizadas Total presupuesto planeado programa insignia/presupuesto ejecutado programa insignia	100%	



PLAN INSTITUCIONAL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN MIPG 2024 (Decreto 612/2018)

Volver al inicio

Dimensión	Perspectiva	Objetivo Estratégico PES 2024-2026	Indicador PES 2024-2026	Iniciativa PES 2024-2026	Política	Actividad (Nombre de la Tarea)	Descripción de la Tarea y Entregable	Área Responsable en Findeter	Persona Responsable de documentar acciones	Fecha Inicial	Fecha Final	Indicador (Si Aplica)	Fórmula	Meta 2024	Observaciones
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	GC2. Fortalecer la gestión pública a través de procesos administrativos, financieros y jurídicos del Sector Hacienda.	N/A	N/A	Planeación Institucional	Divulgar Plan Estratégico 2023-2026	Sesiones de comunicación del Plan Estratégico Corporativo 2023-2026 y sus componentes: Misión, Visión, Objetivos, Indicadores y Proyectos.	Gerencia de Planeación y Gestión - Planeación Estratégica	Lida Imelda Giraldo Leiton / Carlos Mauricio García Franco (Planeación Estratégica)	1/04/2024	31/05/2024	NA	NA	100%	Actividades de socialización definidas por el equipo de planeación estratégica.
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	GC2. Fortalecer la gestión pública a través de procesos administrativos, financieros y jurídicos del Sector Hacienda.	N/A	N/A	Planeación Institucional	Actualizar el documento "Plan Estratégico Corporativo"	Efectuar los ajustes correspondientes derivados de la revisión anual del plan estratégico corporativo, de acuerdo con la aprobación de la Junta Directiva.	Gerencia de Planeación y Gestión - Planeación Estratégica	Lida Imelda Giraldo Leiton / Carlos Mauricio García Franco (Planeación Estratégica)	1/02/2024	28/02/2024	NA	NA	100%	Se cumple con la publicación del documento en Isolación.
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	GR1. Fortalecer los mecanismos para una cultura de transparencia y participación ciudadana en las entidades del Sector Hacienda.	N/A	Contribuir en la disminución de desigualdad social de las familias colombianas, facilitando el acceso a programas sociales sostenibles.	Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Llevar a cabo Reuniones de Análisis Estratégico - RAE	Las reuniones de análisis estratégico - RAE corporativas y por dependencia, permiten realizar el seguimiento de la estrategia para la toma de decisiones oportuna. Se programan dos reuniones por dependencia y dos corporativas	Gerencia de Planeación y Gestión - Planeación Estratégica	Lida Imelda Giraldo Leiton / Carlos Mauricio García Franco (Planeación Estratégica)	1/04/2024	31/12/2024	% de cumplimiento	(#RAE realizadas) / (# RAE programadas)	100%	La realización de las RAE está condicionada a la agenda y disponibilidad de la Alta Dirección. Actividades programadas semestralmente. La meta es que el nivel de ejecución este entre 90% y 95%
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	Objetivo estratégico: GC2. Fortalecer la gestión pública a través de procesos administrativos, financieros y jurídicos del Sector Hacienda	N/A	Fortalecer la generación de proyectos de responsabilidad social-ambiental y buenas prácticas para mejorar el desempeño ambiental en las Entidades del Sector Hacienda.	Gestión Ambiental	Participar en las mesas sectoriales de gestión y desempeño ambiental Mesa Sectorial 8	Asistencia por parte de las entidades del Sector Hacienda, en las mesas y productos generados por las entidades a partir de las temáticas trabajadas en la mesa.	Gerencia de Planeación y Gestión - SGA	Marlon David Buendia	2/01/2024	31/12/2024	Asistencia a mesas sectoriales ambientales	Numero de Mesas sectoriales ambientales asistidas / Numero Total de Mesas sectoriales ambientales programadas	100%	
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión Misional	Objetivo estratégico: GM3. Dinamizar la banca de desarrollo y la inclusión financiera, como instrumento que incentive y estimule la competitividad, inversión, la economía popular y desarrollo social	\$\$ recursos a proyectos energéticos limpios, proyectos de infraestructura regionales y vivienda de interés social.	Contribuir en la disminución de desigualdad social de las familias colombianas, facilitando el acceso a programas sociales sostenibles.	Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Disponer de Líneas de crédito con tasa compensada para la financiación de proyectos energéticos limpios, proyectos de infraestructura regionales y vivienda de interés social.	Estructurar, implementar o rediseñar líneas de crédito con tasa compensada por el Gobierno nacional para la financiación de proyectos energéticos limpios, proyectos de infraestructura regionales y vivienda de interés social. Las reuniones de análisis estratégico - RAE corporativas y por dependencia, permiten realizar el seguimiento de la estrategia para la toma de decisiones oportunas. Se programan dos reuniones por dependencia y dos corporativas	Vicepresidencia Comercial	Julián Ernesto Vargas Vasquez / Claudia Cristina Alzate	1/01/2024	31/12/2024	\$\$ recursos a proyectos energéticos limpios, proyectos de infraestructura regionales y vivienda de interés social.	(Desembolsos ejecutados trimestre 1 + Desembolsos ejecutados trimestre 2 + Desembolsos ejecutados trimestre 3 + Desembolsos ejecutados trimestre 4)	100%	Perspectiva: Gestión Misional Objetivo estratégico: GM3. Dinamizar la banca de desarrollo y la inclusión financiera, como instrumento que incentive y estimule la competitividad, inversión, la economía popular y desarrollo social Iniciativa: Contribuir en la disminución de desigualdad social de las familias colombianas.
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión Misional	Objetivo estratégico: GM3. Dinamizar la banca de desarrollo y la inclusión financiera, como instrumento que incentive y estimule la competitividad, inversión, la economía popular y desarrollo social	\$\$ recursos a proyectos energéticos limpios, proyectos de infraestructura regionales y vivienda de interés social.	Contribuir en la disminución de desigualdad social de las familias colombianas, facilitando el acceso a programas sociales sostenibles.	Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Establecer alianzas con intermediarios financieros (bancos comerciales y cooperativas financieras y de ahorro y crédito) que permitan la colocación de los recursos en vivienda VIS y en proyectos de energías limpias y sostenibles, especialmente en entidades territoriales de categorías 3, 4, 5 y 6.	Establecer alianzas con intermediarios financieros (bancos comerciales y cooperativas financieras y de ahorro y crédito) que permitan la colocación de los recursos en vivienda VIS y en proyectos de energías limpias y sostenibles, especialmente en entidades territoriales de categorías 3, 4, 5 y 6. Identificar un aliado estratégico con un plan definido e incrementar la vinculación de cooperativas de ahorro y crédito como intermediarios financieros.	Vicepresidencia Comercial	Julián Ernesto Vargas Vasquez / Claudia Cristina Alzate	1/01/2024	31/12/2024	Alianzas con intermediarios financieros establecidas	N/A	100%	Se han definido los siguientes entregables desde el PES Sectorial: Cuatrimestres 1, 2 y 3: Entregable 1: Informe de Intermediarios Financieros, destacando las cooperativas de ahorro y crédito Entregable 2: Informe de desembolsos asociados a VIS y proyectos de energías limpias
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	Objetivo estratégico: GC1. Fortalecer las capacidades del talento humano y promover la cultura de integridad del Sector Hacienda	Nivel del cumplimiento por año, de las tres (3) actividades programadas para el sector hacienda dentro de la Dimensión de Talento	Desarrollar espacios encaminados al fortalecimiento sectorial de la Política de Gestión Estratégica de Talento Humano y Política de Integridad, de acuerdo con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	Talento Humano e Integridad	Participar en las mesas sectoriales, capacitaciones gestionadas por el Ministerio de Hacienda en el marco de la dimensión del Talento Humano	Asistencia por parte de las entidades del Sector Hacienda, en las mesas y capacitaciones sectoriales que programe el Ministerio de Hacienda y Crédito Público relacionadas con la Dimensión de Talento Humano.	Jefatura de Talento Humano	Lina Marcela Alvarado Restrepo Ana Sheyla Ordóñez Duarte Ana Liliana Támara Murcia	2/01/2024	31/12/2024	Participación en las mesas sectoriales de la dimensión de Talento Humano.	Mesas asistidas / mesas programadas	100%	El cumplimiento de las metas trimestrales depende de la programación a las mesas sectoriales que realice el MHCP.
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	GC2. Fortalecer la gestión pública a través de procesos administrativos, financieros y jurídicos del Sector Hacienda	Actividades de gestión documental programadas y desarrolladas en las entidades del Sector Hacienda.	Fortalecer la Gestión Documental en las entidades del Sector Hacienda	Gestión Documental	Participar en las mesas y actividades sectoriales de Gestión Documental	Participar en las actividades definidas en gestión documental	Jefatura de Servicios Generales	CLAUDIA YOVANNA MORENO y SANDRA PATRICIA MILLAN	1/03/2024	16/12/2024	Asistencia y participación entidades del Sector Hacienda.	[# de Mesas sectoriales de la Política de Gestión Documental asistidas en el año] / [# mesas sectoriales programadas en el año]	100%	La meta trimestral puede variar de acuerdo con la programación que realice el MHCP de las mesas sectoriales de la política de gestión documental para efecto de la formulación se tendrá en cuenta una realización de cuatro mesas sectoriales una por trimestre.
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR2. Fortalecer la gestión del conocimiento y la innovación en las entidades del Sector Hacienda	N/A	Desarrollar espacios encaminados al fortalecimiento sectorial de la Política de Gestión del Conocimiento y la Innovación, de acuerdo con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Establecer estrategias de transferencia de conocimiento con entidades del sector.	Estructurar mecanismos en donde se pueda compartir el conocimiento de las entidades que tuvieron una calificación positiva en la política de gestión del conocimiento y la innovación	Gerencia de Planeación y Gestión (H+D+i)	Andrea Rojas	1/02/2024	29/11/2024				Planeada desde el PES Sectorial 2024
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR2. Fortalecer la gestión del conocimiento y la innovación en las entidades del Sector Hacienda	N/A	Desarrollar espacios encaminados al fortalecimiento sectorial de la Política de Gestión del Conocimiento y la Innovación, de acuerdo con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	Gestión de la Información Estadística	Participar en las mesas sectoriales y capacitaciones sobre los aspectos de implementación de la política de Gestión de la Información estadística convocadas por el MHCP ante el DANE.	En consideración a la evaluación FURAG para esta política y considerando que la mayoría de las entidades registran bajos puntajes en la implementación de la misma, se hace necesario lograr el apoyo del DANE para el desarrollo de esta política acorde con las características de cada entidad sector.	Grupo de Gobierno de Datos	Daley Rentería / Luz Amparo Gutierrez	15/01/2024	15/12/2024				Planeada desde el PES Sectorial 2024
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR2. Fortalecer la gestión del conocimiento y la innovación en las entidades del Sector Hacienda	N/A	Desarrollar espacios encaminados al fortalecimiento sectorial de la Política de Gestión del Conocimiento y la Innovación, de acuerdo con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	Gestión de la Información Estadística	Elaborar diagnóstico sobre la actividad estadística.	Elaborar diagnóstico sobre la actividad estadística a partir del resultado de diagnóstico adelantado a través de la herramienta de autodiagnóstico de la política de gestión de la información estadística, con el fin de establecer la línea base de implementación de la política.	Grupo de Gobierno de Datos	Daley Rentería / Luz Amparo Gutierrez	1/01/2024	1/03/2024				Planeada desde el PES Sectorial 2024



PLAN INSTITUCIONAL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN MIPG 2024 (Decreto 612/2018)



Volver al inicio

Dimensión	Perspectiva	Objetivo Estratégico PES 2024-2026	Indicador PES 2024-2026	Iniciativa PES 2024-2026	Política	Actividad (Nombre de la Tarea)	Descripción de la Tarea y Entregable	Área Responsable en Findeter	Persona Responsable de documentar acciones	Fecha Inicial	Fecha Final	Indicador (Si Aplica)	Fórmula	Meta 2024	Observaciones
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR2. Fortalecer la gestión del conocimiento y la innovación en las entidades del Sector Hacienda	N/A	Fortalecer la Gestión Documental en las entidades del Sector Hacienda	Gestión Documental	Participar en las capacitaciones sobre los principales instrumentos de gestión de la información que contempla la política de gestión de documental que convoque el MHCP ante el AGN	En consideración a la evaluación FURAG para esta política y considerando que algunas entidades registran bajos puntajes en la implementación de la misma, se hace necesario lograr el apoyo del Archivo General de la Nación - AGN para el desarrollo de los principales instrumentos de gestión de la información acorde con las características de cada entidad del sector.	Jefatura de Servicios Generales	CLAUDIA YOVANNA MORENO Y SANDRA PATRICIA MILLÁN	15/01/2024	15/12/2024				Planteadas desde el PES Sectorial 2024
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	Objetivo estratégico: GC1. Fortalecer las capacidades del talento humano y promover la cultura de integridad del Sector Hacienda	Nivel del cumplimiento por año, de las tres (3) actividades programadas para el sector hacienda dentro de la Dimensión de Talento	Desarrollar espacios encaminados al fortalecimiento sectorial de la Política de Gestión Estratégica de Talento Humano y Política de Integridad, de acuerdo con lo lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	Talento Humano e Integridad	Realizar actividades relacionadas con las actitudes, valores y conductas definidas en el código de integridad que impactan los procesos de selección de personal de las entidades	Verificar información de manuales de funciones y otros documentos soporte para prevenir posibles conflictos de intereses y reducción de riesgos de corrupción en los procesos de selección, en las entidades del Sector Hacienda	Jefatura de Talento Humano	Lina Marcela Alvarado Restrepo Ana Sheyla Ordóñez Duarte Ana Liliana Támara Murcia	2/01/2024	31/12/2024				Planteadas desde el PES Sectorial 2024
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	Objetivo estratégico: GC2. Fortalecer la gestión pública a través de procesos administrativos, financieros y jurídicos del Sector Hacienda	N/A	N/A	Fortalecimiento Institucional y Simplificación de Procesos	Realizar la mejora de procesos alineados a la Planeación Estratégica 2023-2026	Para efectos que los procesos del sistema de gestión integrado SGI estén debidamente actualizados y alineados con la Planeación Estratégica Institucional 2023-2026, se adelantará la mejora y/o ajuste que fortalezcan los procesos del sistema de gestión de calidad.	Gerencia de Planeación y Gestión (SGI)	Claudia Viviana Rojas Salcedo / Luisa Fernanda Oviedo Muñoz	1/02/2024	30/11/2024	Procesos del SGI mejorados	[(# de Procesos mejorados o alineados con la PE 2023-2026) / # de Procesos susceptibles de mejora o alineación con el PE 2023-2026]	100%	
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR3. Promover la transformación digital en las entidades del sector para contribuir a la modernización de los procesos de entrega de productos y servicios de cada entidad	% Estrategias ejecutadas	Definir y ejecutar estrategias para apoyar la adopción de las políticas de gobierno digital en las entidades del sector	Gobierno Digital: TIC para el servicio y TIC para Gobierno Abierto y TIC para la Gestión	Participar en las actividades que convoque el líder temático de Gobierno Digital	Participar en las actividades definidas en gobierno digital	Dirección de Tecnología	Fidel Torres / Ana María Barriga	1/01/2024	31/12/2024	Asistencia y participación entidades del Sector Hacienda.	[# de Mesas sectoriales de la Política de Gobierno Digital asistidas en el año] / [# mesas sectoriales programadas en el año]	100%	Ejecutar estrategias #1 para adopción de la política de gobierno digital.
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR1. Fortalecer los mecanismos para una cultura de transparencia y participación ciudadana en las entidades del Sector Hacienda	Estrategia de divulgación de información y relacionamiento con el ciudadano programadas y realizadas.	Diseñar e implementar estrategias para la divulgación de información y relacionamiento con el ciudadano	Servicio al ciudadano	Participar en las actividades que se definan en las mesas sectoriales de relacionamiento ciudadano	Participar en las actividades que se definen en las mesas sectoriales de relacionamiento ciudadano	Gerencia de Desarrollo de Producto	Erika Londoño/ Dora Sofía Velilla	1/02/2024	31/12/2024	Mesas sectoriales de la política de servicio al ciudadano asistidas	[# de Mesas sectoriales de la Política de Servicio al Ciudadano asistidas en el año] / [# mesas sectoriales programadas en el año]	100%	La meta trimestral puede variar de acuerdo con la programación que realice el MHCP de las mesas sectoriales de la política de servicio al ciudadano. Se tiene en cuenta una mesa por trimestre. Siempre y cuando sea programada por el MHCP. En caso contrario se deben ajustar las metas a la realidad planteada. Esta actividad tiene relación con las políticas de Transparencia y Acceso a la Información; Participación Ciudadana y Servicio al Ciudadano
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR3. Promover la transformación digital en las entidades del sector para contribuir a la modernización de los procesos de entrega de productos y servicios de cada entidad	N/A	Definir y ejecutar estrategias para apoyar la adopción de las políticas de seguridad digital en las entidades del sector	Seguridad Digital	Realizar seguimiento al plan PSPSI	Ejecución de las actividades del plan PSPSI establecido por la entidad para el 2024	Vicepresidencia de Riesgos - (Seguridad y Privacidad de la Información)	Carlos Guzmán Paola Buitraco	1/01/2024	31/12/2024	SI	(Actividades ejecutadas / Actividades programadas) * 100	100%	El porcentaje de avance estará de acuerdo con el derrolo del plan establecido
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR3. Promover la transformación digital en las entidades del sector para contribuir a la modernización de los procesos de entrega de productos y servicios de cada entidad	N/A	Definir y ejecutar estrategias para apoyar la adopción de las políticas de seguridad digital en las entidades del sector	Seguridad Digital	Realizar seguimiento al plan PTRSPSI	Ejecución de las actividades del plan PTRSPSI establecido por la entidad para el 2024	Vicepresidencia de Riesgos - (Seguridad y Privacidad de la Información)	Carlos Guzmán Paola Buitraco	1/01/2024	31/12/2024	SI	(Actividades ejecutadas / Actividades programadas) * 100	100%	El porcentaje de avance estará de acuerdo con el derrolo del plan establecido
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR3. Promover la transformación digital en las entidades del sector para contribuir a la modernización de los procesos de entrega de productos y servicios de cada entidad	% Estrategias ejecutadas	Definir y ejecutar estrategias para apoyar la adopción de las políticas de seguridad digital en las entidades del sector	Seguridad Digital	Participar en las actividades que convoque el líder temático de Seguridad Digital en temas de SI, SD y CB	Participar en las actividades definidas en seguridad digital convocadas por el Gobierno nacional y sus entidades	Vicepresidencia de Riesgos - (Seguridad y Privacidad de la Información)	Carlos Guzmán Paola Buitraco	1/01/2024	31/12/2024	SI	(Reuniones asistidas / Reuniones convocadas) * 100	100%	Ejecutar estrategias # 2 para adopción de la política de seguridad digital. Se asistirá a las respectivas reuniones cuyos invitaciones lleguen a la entidad o aquellas a las que se llegue a conocer por otros medios. Como no se conoce las reuniones para el 2024, la evaluación de este indicador podrá variar en el tiempo
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico GR1. Fortalecer los mecanismos para una cultura de transparencia y participación ciudadana en las entidades del Sector Hacienda	N/A	Diseñar e implementar estrategias para la divulgación de información y relacionamiento con el ciudadano	Compras y Contratación Pública	Gestionar ante el líder nacional de la Política de Compras y Contratación Pública, consulta sobre la aplicabilidad o no de publicar el Plan de Compras en el SECOP II para Findeter	En consideración a la evaluación FURAG para la política de compras y contratación pública, no se tuvo en cuenta la no aplicabilidad de algunos aspectos que afectaron el índice IDI en materia del SECOP II	Jefatura de Contratación	Lina Marcela Rincón Andrade / José Eliadio León Menjura	1/01/2024	31/12/2024	Consulta efectuada con Colombia Compra Eficiente		100%	
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR3. Promover la transformación digital en las entidades del sector para contribuir a la modernización de los procesos de entrega de productos y servicios de cada entidad	N/A	Definir y ejecutar estrategias para apoyar la adopción de las políticas de seguridad digital en las entidades del sector	Seguridad Digital	Realizar pruebas de recuperación a todos los sistemas críticos faltantes	En razón a que Findeter respondió en el FURAG 2022 a la pregunta "¿La entidad realizó pruebas de recuperación de información y continuidad de los sistemas de información críticos en la vigencia 2022?"; Respuesta: "Si, pero de manera parcial. Realizó pruebas de recuperación a algunos de los sistemas críticos".	Vicepresidencia de Riesgos	Diana Catalina Ramirez	1/02/2024	31/12/2024	Pruebas de recuperación realizadas	(Pruebas realizadas a procesos críticos / Total de procesos críticos)	100%	Nota: Por instrucción del Comité de Gobierno Corporativo se debe realizar esta acción en 2024 para cerrar estas brechas y mejorar la calificación de la política



PLAN INSTITUCIONAL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN MIPG 2024 (Decreto 612/2018)



[Volver al inicio](#)

Dimensión	Perspectiva	Objetivo Estratégico PES 2024-2026	Indicador PES 2024-2026	Iniciativa PES 2024-2026	Política	Actividad (Nombre de la Tarea)	Descripción de la Tarea y Entregable	Área Responsable en Findeter	Persona Responsable de documentar acciones	Fecha Inicial	Fecha Final	Indicador (Si Aplica)	Fórmula	Meta 2024	Observaciones
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	Objetivo estratégico: GC1. Fortalecer las capacidades del talento humano y promover la cultura de integridad del Sector Hacienda	N/A	Desarrollar espacios encaminados al fortalecimiento sectorial de la Política de Gestión Estratégica de Talento Humano y Política de Integridad, de acuerdo con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	Talento Humano e Integridad	Diseñar políticas para la vinculación laboral de las Personas con Discapacidad (PcD)	En razón a que Findeter no respondió en el FURAG 2022 a la pregunta "Respecto a las personas con discapacidad, la entidad en la vigencia evaluada contó con." Respuesta: La opción: "Políticas para la vinculación laboral de las Personas con Discapacidad (PcD)"	Jefatura de Talento Humano	Lina Marcela Alvarado Restrepo Ana Sheyla Ordóñez Duarte Ana Liliana Támara Murcia	1/01/2024	30/06/2024	Políticas diseñadas para la vinculación laboral de las Personas con Discapacidad (PcD)		100%	Nota: Por instrucción del Comité de Gobierno Corporativo se debe realizar esta acción en 2024 para cerrar estas brechas y mejorar la calificación de la política
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	GR1. Fortalecer los mecanismos para una cultura de transparencia y participación ciudadana en las entidades del Sector Hacienda.	N/A	Contribuir en la disminución de desigualdad social de las familias colombianas, facilitando el acceso a programas sociales sostenibles.	Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Medir la focalización frente a los indicadores de producto, verificando si los usuarios reales a los que se está cubriendo coinciden con la población objetivo.	En razón a que Findeter no respondió en el FURAG 2022 a la pregunta "Frente a los indicadores de producto, la entidad." Respuesta: La opción "Midió la focalización, verificando si los usuarios reales a los que se está cubriendo coinciden con la población objetivo"	Gerencia de Planeación y Gestión - Planeación Estratégica	Lida Inelda Giraldo Leton / Carlos Mauricio García Franco (Planeación Estratégica)	1/01/2024	31/12/2024	Focalización medida frente a los indicadores de producto	N/A	100%	Nota: Por instrucción del Comité de Gobierno Corporativo se debe realizar esta acción en 2024 para cerrar estas brechas y mejorar la calificación de la política
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión para el Resultado	GR1. Fortalecer los mecanismos para una cultura de transparencia y participación ciudadana en las entidades del Sector Hacienda.	N/A	Diseñar e implementar estrategias para la divulgación de información y relacionamiento con el ciudadano	Control Interno	Incluir auditorías internas sobre la generación, procesamiento, reporte, difusión y uso de información estadística, en la planeación institucional	En razón a que Findeter no respondió en el FURAG 2022 a la pregunta "Para la gestión de la información estadística durante la vigencia evaluada, en la entidad." Respuesta: La opción: "En la planeación institucional se incluyeron auditorías internas sobre la generación, procesamiento, reporte, difusión y uso de información estadística".	Oficina de Control Interno de Gestión	Rubielá Hernández	1/01/2024	31/12/2024	Auditoría realizada	N/A	100%	Nota: Por instrucción del Comité de Gobierno Corporativo se debe realizar esta acción en 2024 para cerrar estas brechas y mejorar la calificación de la política
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR2. Fortalecer la gestión del conocimiento y la innovación en las entidades del Sector Hacienda	N/A	Desarrollar espacios encaminados al fortalecimiento sectorial de la Política de Gestión del Conocimiento y la Innovación, de acuerdo con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Incorporar en la matriz de riesgos de la entidad, riesgos, controles e impactos de materialización de riesgos de fuga de capital intelectual.	En relación con los riesgos de fuga de capital intelectual, se requiere fortalecer la matriz de riesgos de Findeter identificando riesgos, controles e impactos de su materialización cuando la fuga de conocimiento pueda eventualmente ser ocasionada por: Jubilación; Cambio de Trabajo; Rotación; y Discapacidad.	Jefatura de Talento Humano	Lina Marcela Alvarado Restrepo Ana Sheyla Ordóñez Duarte Ana Liliana Támara Murcia	1/02/2024	31/12/2024	Riesgos, controles e impactos de materialización de riesgos de fuga de capital intelectual incorporados en la matriz de riesgos de la Entidad.	N/A	100%	Nota1: Por instrucción del Comité de Gobierno Corporativo se debe realizar esta acción en 2024 para cerrar estas brechas y mejorar la calificación de la política. Nota2: Consultar documento: "Guía para evitar o mitigar la fuga de conocimiento de las entidades públicas" del Departamento Administrativo de la Función Pública.