



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2024



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	INDUCCIÓN Y ACTUALIZACIÓN GENERAL DE FINDETER	INTEGRAR A LOS NUEVOS TRABAJADORES A LA CULTURA ORGANIZACIONAL, ENFOQUE DE LA MISIÓN, VISIÓN Y OBJETIVOS ESTRATÉGICOS, LINEAMIENTOS COMO EMPRESA FAMILIARMENTE RESPONSABLE, CREANDO SENTIDO DE PERTENENCIA HACIA LA ORGANIZACIÓN.	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	31/12/2024	Findeter
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN CÓDIGOS ÉTICA E INTEGRIDAD Y GOBIERNO CORPORATIVO	CAPACITACIÓN QUE ACTUALIZA INFORMACIÓN SOBRE EL CÓDIGO DE ÉTICA E INTEGRIDAD Y EL GOBIERNO CORPORATIVO DE LA ENTIDAD	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	31/12/2024	Findeter
GERENCIA DE DESARROLLO DE PRODUCTO	CAPACITACION EN SUPERACION DE ESTIMATIZACION DE PERSONAS EN PROCESO DE REINCORPORACION	PREVENCIÓN TEMPRANA Y SUPERACION DE LA ESTIGMATIZACION DE LAS PERSONAS EN PROCESO DE REINCORPORACION	GERENCIA DE DESARROLLO DE PRODUCTO	GERENCIA DE DESARROLLO DE PRODUCTO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
GERENCIA DE DESARROLLO DE PRODUCTO	CAPACITACIÓN DE SERVICIO AL CLIENTE PARA TODA LA ENTIDAD SAC	CAPACITACIÓN QUE REFUERZA EL CONOCIMIENTO SOBRE SAC	GERENCIA DE DESARROLLO DE PRODUCTO	GERENCIA DE DESARROLLO DE PRODUCTO	1/01/2024	31/12/2024	Findeter
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITAR A LOS INTEGRANTES DEL COPASST PARA EL CUMPLIMIENTO EFECTIVO DE LAS RESPONSABILIDADES QUE LES ASIGNA LA LEY.	FORMACIÓN MENSUAL EN TEMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN ARAS DE PREVENIR ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	31/12/2024	Findeter
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN DEL SG SST	REALIZAR INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN, DIRIGIDAS A TODOS LOS TRABAJADORES, INDEPENDIEMENTE DE SU FORMA DE VINCULACIÓN Y/O CONTRATACIÓN, DE MANERA PREVIA AL INICIO DE SUS LABORES, EN ASPECTOS GENERALES Y ESPECÍFICOS DE LAS ACTIVIDADES O FUNCIONES A REALIZAR QUE INCLUYA ENTRE OTROS, LA IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y CONTROL DE LOS RIESGOS EN SU TRABAJO Y LA PREVENCIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES LABORALES.	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	31/12/2024	Findeter
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITAR AL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	REALIZAR TRIMESTRALMENTE CAPACITACIÓN EN IDENTIFICACIÓN Y PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL, RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS, MANEJO DEL ESTRÉS Y PROMOCIÓN DE LA COMUNICACIÓN EFECTIVA	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	31/12/2024	Findeter
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN EN LEY 1010 DE 2006	CAPACITACIÓN EN MEDIDAS PARA PREVENIR, CORREGIR Y SANCIONAR EL ACOSO LABORAL Y OTROS HOSTIGAMIENTOS EN EL MARCO DE LAS RELACIONES DE TRABAJO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/03/2024	29/03/2024	Findeter



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2024



[Volver al inicio](#)

[Volver al Plan](#)

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN QUE ACTUALIZA CONOCIMIENTOS EN SG-SST AL RESPONSABLE DEL SISTEMA	CAPACITAR AL RESPONSABLE DEL SG-SST EN CURSOS, CONGRESOS Y TALLERES POR PARTE DE LA ARL Y AUTORIDADES QUE LO REQUIERAN	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	31/12/2024	Findeter
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN EN HIGIENE POSTURAL A TODO EL PERSONAL	PREVENIR ENFERMEDADES LABORALES DESDE EL HIGIENE POSTURAL	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/02/2024	29/02/2024	Findeter
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN MANEJO SEGURO DE CARGAS - PERSONAL ASEO, CAFETERIA	PREVENIR ENFERMEDADES LABORALES DESDE EL MANEJO SEGURO DE CARGAS Y EL AUTOCUIDADO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/04/2024	30/04/2024	Findeter
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	USO Y MANTENIMIENTO ADECUADO DE EPP - PERSONAL ÁREA TÉCNICA	SENSIBILIZAR EN TEMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN ARAS DE PREVENIR ACCIDENTES A TRAVEZ DEL USO ADECUADO Y MANTENIMIENTO DE EPP	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/02/2024	29/02/2024	Findeter
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN USO Y MANTENIMIENTO ADECUADO DE EPP - CONTRATISTAS	SENSIBILIZAR EN TEMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN ARAS DE PREVENIR ACCIDENTES A TRAVEZ DEL USO ADECUADO Y MANTENIMIENTO DE EPP	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/05/2024	31/05/2024	Findeter
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN EN RIESGO PÚBLICO PERSONAL DEL ÁREA TÉCNICA	SENSIBILIZAR EN TEMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN ARAS DE PREVENIR ACCIDENTES DE RIESGO PÚBLICO EN LAS ACTIVIDADES MISIONALES	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/03/2024	29/03/2024	Findeter
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN EN ORDEN Y LIMPIEZA A TODO EL PERSONAL (JORNADA DE ORDEN Y ASEO)	REALIZAR UNA SENSIBILIZACIÓN EN ORDEN Y ASEO POR PISOS DE MANERA LÚDICA PARA PREVENIR	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/02/2024	29/02/2024	Findeter
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN EN RIESGO PÚBLICO CONDUCTORES	SENSIBILIZAR EN TEMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN ARAS DE PREVENIR ACCIDENTES DE RIESGO PÚBLICO EN LAS ACTIVIDADES MISIONALES	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/03/2024	29/03/2024	Findeter
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITAR A LA BRIGADA DE EMERGENCIA INTEGRALMENTE EN TEMAS DE EMERGENCIAS	FORMACIÓN INTEGRAL A LA BRIGADA DE EMERGENCIA EN PRIMEROS AUXILIOS, CONTRA INCENDIOS Y EVACUACIÓN Y RESCATE	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	31/12/2024	Findeter



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2024



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN ACTIVIDADES DE ALTO RIESGO - CONTRATISTAS	CAPACITAR EN TEMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN ARAS DE PREVENIR ACCIDENTES POR EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DE ALTO RIESGO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/08/2024	30/08/2024	Findeter
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITAR EN EL CUIDADO DE LA SALUD MENTAL A LA POBLACIÓN TELETRABAJADORA	SENSIBILIZAR EN TEMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN ARAS DE PREVENIR ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES A PARTIR DEL AUTOCUIDADO PARA LOS TELETRABAJADORES	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/03/2024	29/03/2024	Findeter
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN RIESGO QUÍMICO - CONTRATISTAS	SENSIBILIZAR EN TEMAS DE SEGURIDAD DE ACUERDO AL SISTEMA GLOBALMENTE ARMONIZADO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/10/2024	31/10/2024	Findeter
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	EJECUTAR CURSOS DE ENTRENAMIENTO DE TRABAJO EN ALTURAS PARA EL PERSONAL DEL ÁREA TÉCNICA Y MANTENIMIENTO	REALIZAR CURSOS DE ENTRENAMIENTO DE TRABAJO EN ALTURAS CON CENTRO DE FORMACIÓN	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	31/12/2024	Findeter
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITAR EN HIGIENE POSTURAL Y AUTOCUIDADO A LA POBLACIÓN TELETRABAJADORA	SENSIBILIZAR EN TEMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN ARAS DE PREVENIR ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES A PARTIR DEL AUTOCUIDADO PARA LOS TELETRABAJADORES	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	15/01/2024	31/01/2024	Findeter
VICEPRESIDENCIA TECNICA	ABORDAJE DE COMUNIDADES INDÍGENAS, AFRO, DESDE EL PUNTO DE VISTA ANTROPOLÓGICO	DESARROLLO CULTURAL PARA LOS COLABORADORES DE LA ENTIDAD PARA EL ABORDAJE A LAS COMUNIDADES AFRO, INDÍGENAS Y ROM DESDE UN PUNTO DE VISTA ANTROPOLÓGICO	VICEPRESIDENCIA TECNICA	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter
GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	CURSO DE DERECHO AMBIENTAL	FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS EN MATERIA AMBIENTAL QUE PERMITA DEFINIR LINEAMIENTOS EN ESTA MATERIA BAJO ESTÁNDARES NACIONALES E INTERNACIONALES DE SOSTENIBILIDAD.	GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2024



[Volver al inicio](#)

[Volver al Plan](#)

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación
GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	ORGANIZACIONES SOCIALES	FORTALECER CONOCIMIENTOS SOBRE LAS DISTINTAS FORMAS DE ORGANIZACIONES SOCIALES EXISTENTES EN EL PAÍS, ESPECIALMENTE AQUELLAS CON COMUNIDADES ÉTNICAS, INDÍGENAS, JUNTAS DE ACCIÓN COMUNAL, ROM.	GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
DIRECCION BANCA INTERNACIONAL	FOMULACIÓN, EVALUACIÓN Y GESTIÓN DE PROYECTOS	AUMENTO DE LA PRODUCTIVIDAD Y OPTIMIZACION DE PROCESOS EN LA EVALUACION DE PROYECTOS DESDE EL AREA DE BANCA PARA EL ACCESO A NUEVOS RECURSOS DE COOPERACION.	DIRECCION BANCA INTERNACIONAL	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter
DIRECCION DE CIUDADES Y COMPETITIVIDAD	ORDENAMIENTO DEL TERRITORIO Y VÍNCULOS URBANO-RURALES PARA LAS TRANSICIONES Y TRANSFORMACIONES REGIONALES.	DESARROLLAR PROCESOS DE INVESTIGACIÓN Y GESTIÓN ENCAMINADOS A ENTENDER Y MANEJAR LAS DINÁMICAS DE LOS TERRITORIOS Y SUS VÍNCULOS URBANO - RURALES. ASÍ COMO LAS IMPLICACIONES EN LA CAPACIDAD DE SOPORTAR LAS TRANSICIONES Y TRANSFORMACIONES DE LAS REGIONES. DIRIGIR LOS PROCESOS DE INVESTIGACIÓN HACIA LA GENERACIÓN DE INFORMACIÓN DE CALIDAD BASADA EN EL ANÁLISIS DE LOS TERRITORIOS A PARTIR DE METODOLOGÍAS ÁGILES, DINÁMICAS E INNOVADORAS QUE PERMITAN LA IDENTIFICACIÓN DE PROYECTOS CON ASPECTOS RELACIONADOS A PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DEL TERRITORIO, EL MANEJO ADECUADO DE LOS RECURSOS PARA SU SOSTENIBILIDAD Y LAS IMPLICACIONES DEL CAMBIO CLIMÁTICO Y LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA.	DIRECCION DE CIUDADES Y COMPETITIVIDAD	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter
DIRECCION DE CIUDADES Y COMPETITIVIDAD	Especialización Diseño y gestión de proyectos de desarrollo	A DIARIO, LOS GOBIERNOS, INSTITUCIONES Y ACTORES QUE TRABAJAN PARA PROMOVER EL DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL EN LA REGIÓN, SE ENFRENTAN A UN GRAN RETO: TRANSFORMAR PROPUESTAS EN REALIDADES CONCRETAS QUE MEJOREN EL BIENESTAR DE LA SOCIEDAD DE MANERA SOSTENIBLE Y BRINDEN RESULTADOS DENTRO DEL TIEMPO ESTIPULADO Y CON LOS RECURSOS DISPONIBLES. EN ESTA ESPECIALIZACIÓN APRENDERÁS, A TRAVÉS DE CASOS DE ESTUDIO Y METODOLOGÍAS CON ESTÁNDARES INTERNACIONALES, CONCEPTOS Y HERRAMIENTAS CLAVE PARA DISEÑAR Y GESTIONAR PROYECTOS DE DESARROLLO, Y SUS POSIBLES RIESGOS, CON ÉNFASIS EN LOS RESULTADOS. ESTA ESPECIALIZACIÓN ESTÁ CONFORMADA POR LOS SIGUIENTES CURSOS: 1. DISEÑO DE PROYECTOS DE DESARROLLO 2.HERRAMIENTAS DE GESTION DE PROYECTOS DE DESARROLLO. 3.GESTION CON ENFOQUE EN RIESGOS EN PROYECTOS DE DESARROLLO	DIRECCION DE CIUDADES Y COMPETITIVIDAD	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter



Integración
Plan de
Acción Anual
FINDETER



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2024



[Volver al inicio](#)

[Volver al Plan](#)

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación
DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA	GERENCIA DE PROYECTOS PMI ÁGIL- MÉTODO TRADICIONAL	LA METODOLOGÍA PARA DESARROLLAR PROYECTOS DE FINDETER ES PMI, POR ENDE, LOS PROYECTOS DE TECNOLOGÍA DEBEN SER OPORTUNOS PARA EL NEGOCIO, POR LO CUAL SE REQUIERE ESTA METODOLOGÍA PMI ÁGIL	DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter
JEFATURA DE PRESUPUESTO Y RENTABILIDAD	PRESENTACIÓN Y EJECUCIÓN DE PROYECTOS DEL SISTEMA GENERAL DE REGALÍAS	APOYAR LA GESTIÓN DE PROYECTOS QUE REQUIERAN MANEJO DE RECURSOS PRESUPUESTALES DEL SGR.	JEFATURA DE PRESUPUESTO Y RENTABILIDAD	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter
GERENCIA DE PLANEACION Y GESTION	DIPLOMADO EN ESTRATEGIA, ANÁLISIS DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN	GENERAR COMPETENCIAS EN LA MEJORA Y REDISEÑO DE PROCESOS A LOS COLABORADORES DEL GRUPO SGI	GERENCIA DE PLANEACION Y GESTION	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE	SUPERVISIÓN DE PROYECTOS VIALES	DESARROLLO DE HABILIDADES QUE GARANTICEN LA EFICIENCIA, SEGURIDAD Y CALIDAD EN LOS PROYECTOS EJECUTADOS EN LA CONTRUCCIÓN Y MANTENIMIENTO DE VÍAS Y PROYECTOS RELACIONADOS	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2024



[Volver al inicio](#)

[Volver al Plan](#)

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación
GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE	NORMATIVIDAD VIAL (TEMAS REGLAMENTARIOS Y TÉCNICOS)	TENER CONOCIMIENTO Y CUMPLIR CON LOS REQUISITOS LEGALES EN LOS PROYECTOS EJECUTADOS	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter
GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE	METODOLOGÍAS DE GESTIÓN Y SEGUIMIENTO A PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA	BRINDA MÁS HERRAMIENTAS Y HABILIDADES PARA PLANIFICAR, EJECUTAR Y SUPERVISAR PROYECTOS	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter
VICEPRESIDENCIA TECNICA	NOVEDADES CONSTRUCTIVAS ENFOCADAS A CONSTRUCCIONES SOSTENIBLES	IMPLEMENTAR UNA NUEVA ARQUITECTURA, TOTALMENTE DISTINTA DE LA QUE ESTAMOS ACOSTUMBRADOS Y MÁS RESPETUOSA CON EL MEDIO AMBIENTE.	VICEPRESIDENCIA TECNICA	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter
VICEPRESIDENCIA TECNICA	ENERGÍAS RENOVABLES Y CAMBIO CLIMÁTICO	LA ENERGÍA RENOVABLE ES UNA ALIADA IMPRESCINDIBLE PARA MITIGAR EL IMPACTO DE LA SOCIEDAD EN EL MEDIO AMBIENTE. ESTO AYUDA A MITIGAR LOS EFECTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO.	VICEPRESIDENCIA TECNICA	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter



Integración
Plan de
Acción Anual
FINDETER



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2024



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación
VICEPRESIDENCIA TECNICA	EVALUACIÓN DE IMPACTO DE PROYECTOS Y GESTIÓN SOSTENIBLE DE PRODUCTO.	GENERAR CAPACIDAD DE CONTINUAR GENERANDO BENEFICIOS EN EL TIEMPO INCLUYENDO LA DISPONIBILIDAD CONTINUA DE LOS RECURSOS EMPLEADOS EN EL PROYECTO, LA ADMINISTRACIÓN Y LA RELACIÓN A LARGO PLAZO DE COSTOS Y BENEFICIOS.	VICEPRESIDENCIA TECNICA	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
VICEPRESIDENCIA TECNICA	SOSTENIBILIDAD Y EMPODERAMIENTO DE LAS COMUNIDADES ALREDEDOR DE LOS PROYECTOS	SATISFACER LAS NECESIDADES DE LAS COMUNIDADES SIN COMPROMETER LA CAPACIDAD DE LAS FUTURAS GENERACIONES, GARANTIZANDO EL EQUILIBRIO ENTRE EL CRECIMIENTO ECONÓMICO, EL CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE Y EL BIENESTAR SOCIAL.	VICEPRESIDENCIA TECNICA	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
GERENCIA DE VIVIENDA Y DESARROLLO URBANO	FUNDAMENTOS DE GEOTECNIA	SUSCRIPCIÓN DE NUEVOS CONTRATOS CON EL MVCT PARA EJECUTAR MEJORAMIENTOS DE VIVIENDAS RURALES	GERENCIA DE VIVIENDA Y DESARROLLO URBANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter
GERENCIA DE VIVIENDA Y DESARROLLO URBANO	ARQUITECTURA HOSPITALARIA	FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS EN LA SUPERVISIÓN DE PROYECTOS HOSPITALARIOS	GERENCIA DE VIVIENDA Y DESARROLLO URBANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2024



[Volver al inicio](#)

[Volver al Plan](#)

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación
GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE	CONTRATACIÓN ENFOCADA A PROYECTOS DE AGUA Y SANEAMIENTO BÁSICO	CON EL FIN DE DAR A CONOCER LOS LINEAMIENTOS JURIDICOS Y TECNICOS PARA DAR CUMPLIMIENTO A LA POLITICA DEL GOBIERNO	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter
GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE	SISTEMAS ALTERNATIVOS DE ABASTECIMIENTO DE AGUA Y POTABILIZACIÓN	REFORZAR LOS CONOCIMIENTOS EN SISTEMAS Y NOVEDADES ALTERNATIVAS APLICABLE AL SECTOR DE POTABILIZACIÓN DE AGUA.	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter
GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	SANEAMIENTO PREDIAL Y CATASTRO MULTIPROPÓSITO	GENERAR LAS BASES NECESARIAS PARA USAR EL CATASTRO MULTIPROPÓSITO COMO HERRAMIENTA PARA LA CARACTERIZACION PATRONES DE USO DE LA TIERRA.	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter
GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	NORMATIVIDAD GENERAL EDIFICACIONES, DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN	ESTA CAPACITACIÓN SE REQUIERE CON EL FIN DE FORTALECER LAS CAPACIDADES DE LOS PROFESIONALES DE LA ENTIDAD QUE DESARROLLAN ACTIVIDADES DE SEGUIMIENTO Y CONTROL A LOS PROYECTOS QUE SE EJECUTAN EN EL MARCO DE LA ASISTENCIA TÉCNICA.	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2024



[Volver al inicio](#)

[Volver al Plan](#)

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación
COORDINACION DE RIESGOS NO FINANCIEROS	CURSO VIRTUAL DE ANÁLISIS DE RIESGOS AMBIENTALES Y SOCIALES (ARAS) - INCAE BUSINESS SCHOOL	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS DE ANÁLISIS Y GESTIÓN DE RIESGOS AMBIENTALES Y SOCIALES, QUE FACILITEN LA IDENTIFICACIÓN, EVALUACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS GENERADOS POR LAS OPERACIONES DE CRÉDITO Y COMPRENDER MEJOR LAS COMPLEJIDADES DE NEGOCIOS QUE SE PRESENTAN EN EL CAMBIO CLIMÁTICO.	COORDINACION DE RIESGOS NO FINANCIEROS	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
COORDINACION DE RIESGOS NO FINANCIEROS	6° CONGRESO SOSTENIBILIDAD ASOBANCARIA	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN LA GESTIÓN DE RIESGOS AMBIENTALES, SOCIALES, DE GENERO Y CAMBIO CLIMATICO; POSICIONAMIENTO Y PARTICIPACIÓN DE FINDETER COMO LÍDER EN LA GESTIÓN SARAS.	COORDINACION DE RIESGOS NO FINANCIEROS	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
GERENCIA NACIONAL COMERCIAL - ZONA 1	GESTIÓN DE PROYECTOS CON ENFOQUE EN DESARROLLO TERRITORIAL (UNIVERSIDAD JAVERIANA)	FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS EN HERRAMIENTAS Y TÉCNICAS QUE FACILITAN EL PROCESO DE IDENTIFICACIÓN, PREPARACIÓN, EVALUACIÓN Y PROGRAMACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN, BAJO LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO, PARA POTENCIAR LA GESTIÓN EFECTIVA DE RECURSOS DESDE DIFERENTES FUENTES DE INVERSIÓN.	GERENCIA NACIONAL COMERCIAL - ZONA 1	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter
REGIONAL NORORIENTAL	CAPACITACION EN FINANZAS Y PROYECTOS PUBLICOS	ENTENDIENDO QUE EN ESTOS MOMENTOS TENEMOS Y OFRECEMOS CREDITO DIRECTO ADEMÁS DE ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS SE DEBEN FORTALECER ENTENDER LAS FINANZAS PUBLICOS Y COMO SE ESTRUCTURA UN PROYECTO PUBLICO	REGIONAL NORORIENTAL	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2024



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación
JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES	USO EFECIENTE DE AGUA Y ENERGIA	CAPACITAR A LOS TRABAJADORES DE LA ENTIDAD EN ÉL USOS CONSCIENTE DE ESTOS RECURSOS, CONTRIBUIRÁ CON LA RACIONALIDAD DEL GASTO Y CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE, ADEMÁS APORTARÁ A LOGRAR LAS METAS DE AHORROS EN ENERGÍA QUE SE ESTABLECERÁN EN LA AUDITORÍA ENERGÉTICA REALIZADA A LA SEDE PRINCIPAL.	JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACION EN LIDERAZGO	ESCUELA DE LIDERAZGO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	SENSIBILIZACION Y FORMACION EN DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSION	EN BUSCA DE PROMOVER MEJORES PRACTICAS EMPRESARIALES, SE REQUIERE CONTINUAR CON LA AFILIACION A LA ASOCIACION CAMARA DE COMERCIANTES LGBT DE COLOMBIA	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
GERENCIA DE DESARROLLO DE PRODUCTO	INCLUSIÓN Y TRATO JUSTO	ESTA ES UNA CAPACITACIÓN QUE SE REQUIERE DE ACUERDO CON LA GUIA EXTERNA PARA LA SUPERVISIÓN DEL RIESGO DE CONDUCTAS DE LA SUPERINTENDENCIA FINANCIERA REMITIDA EN MARZO DE 2023 POR RUBIELA HERNÁNDEZ VELASCO JEFE DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO.	GERENCIA DE DESARROLLO DE PRODUCTO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2024



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación
GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	MANAGEMENT CONTENT	ES NECESARIO CONTAR CON UNA CAPACITACIÓN QUE NOS PERMITA ACTUALIZARNOS EN CREACIÓN Y EJECUCIÓN DE CONTENIDO DIGITAL. ESTO PARA ESTAR ACTUALIZADO DE LAS TENDENCIAS EN REDES.	GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter
GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	DIPLOMADO EN MOTION GRAPHICS PARA PROYECTOS AUDIOVISUALES Y DIGITALES	ESTE DIPLOMADO CUMPLE CON FIN DE AUMENTAR LAS CAPACIDADES DE LOS GRUPOS DE DISEÑO Y AUDIOVISUAL, MEJORANDO LA EFECTIVIDAD EN LAS COMUNICACIONES, TANTO INTERNAS COMO EXTERNAS DE LA ENTIDAD.	GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter
DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA	CONGRESO ANDICOM	ACTUALIZAR Y FORTALECER INTEGRALMENTE LAS CAPACIDADES DEL DIRECTOR DE TECNOLOGÍA Y PROFESIONALES DE LA DIRECCIÓN EN EL ENTORNO A LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL E INTERESES DEL SECTOR TIC. EL CONGRESO CONTRIBUIRÁ ACTIVAMENTE DEBIDO QUE ABORDARÁ TEMAS TECNOLÓGICOS, CIFRAS, TENDENCIAS, RETOS Y DESAFÍOS TECH PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS ORGANIZACIONES, GOBIERNOS Y LÍDERES DE LOS DIFERENTES SECTORES, EN LOS QUE LA TECNOLOGÍA ES CLAVE. EL CONGRESO SE REALIZARÁ EN CARTAGENA.	DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA	NUBE - ARQUITECTURA	LAS NUEVAS SOLUCIONES QUE REQUIERE EL NEGOCIO ESTARÁN IMPLEMENTADAS EN LA NUBE Y SE REQUIERE CREAR LAS CAPACIDADES Y COMPETENCIAS EN EL EQUIPO DE ARQUITECTURA	DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2024



[Volver al inicio](#)

[Volver al Plan](#)

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación
DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA	NUBE - APLICACIONES	LAS NUEVAS SOLUCIONES QUE REQUIERE EL NEGOCIO ESTARÁN IMPLEMENTADAS EN LA NUBE Y SE REQUIERE CREAR LAS CAPACIDADES Y COMPETENCIAS EN EL EQUIPO DE APLICACIONES	DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	CONGRESO TECNOLOGÍA AMERICA DIGITAL	FORTALECER DE MANERA INTEGRAL LAS CAPACIDADES EN EL ENTORNO DE SOLUCIONES PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL DEL NEGOCIO.	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter
I+D+I INVESTIGACION, DESARROLLO E INNOVACION	CERTIFICACIÓN EN PROYECTOS DE INNOVACIÓN BAJO METODOLOGÍAS ÁGILES	BUSCANDO DESARROLLAR NUEVAS SOLUCIONES DE FORMA ÁGIL SE REQUIERE ESTA CERTIFICACIÓN PARA GARANTIZAR LA MEJOR IMPLEMENTACIÓN DE LAS SOLUCIONES PROTOTIPADAS	I+D+I INVESTIGACION, DESARROLLO E INNOVACION	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
I+D+I INVESTIGACION, DESARROLLO E INNOVACION	INNOVATION LAND - CONGRESO NACIONAL DE INNOVACIÓN ANDI	APRENDER DE LA MANO DE EXPERTOS E INVITADOS INTERNACIONALES CON EL FIN DE ACELERAR EL FUTURO DE LA EMPRESA CON CONFERENCIAS PRÁCTICAS PARA LLEVAR LA VISIÓN A LA EJECUCIÓN.	I+D+I INVESTIGACION, DESARROLLO E INNOVACION	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter



Integración
Plan de
Acción Anual
FINDETER



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2024



[Volver al inicio](#)

[Volver al Plan](#)

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación
DIRECCION DE ESTUDIOS ECONOMICOS	CURSO DE ANÁLISIS ESPACIAL DE DATOS Y SUS APLICACIONES, EVALUACIÓN DE PROGRAMAS EN PYTHON Y/O STATA	DADO EL ENFOQUE QUE HA ASUMIDO EL ÁREA EN EL DESARROLLO DE INVESTIGACIONES DE LOS TERRITORIOS, ES DE ALTA RELEVANCIA CONTAR CON HERRAMIENTAS QUE PERMITAN EL ANÁLISIS DE DATOS	DIRECCION DE ESTUDIOS ECONOMICOS	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
COORDINACION DE RIESGOS FINANCIEROS	MÁSTER EN GESTIÓN DE RIESGOS DIGITALES Y CIBERSEGURIDAD	EL PROGRAMA TIENE UNA DURACIÓN DE 12 MESES. EN ESTE TIEMPO VIVIRÁS UNA EXPERIENCIA ACADÉMICA ÚNICA. EL MÁSTER SE DESARROLLA ONLINE CON UN RITMO DE CLASES SEMANALES. PODRÁS COMPATIBILIZAR TU VIDA PERSONAL Y PROFESIONAL CON LOS ESTUDIOS.	COORDINACION DE RIESGOS FINANCIEROS	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter
COORDINACION DE RIESGOS NO FINANCIEROS	CURSO DE CERTIFICACIÓN EN SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN Y CIBERSEGURIDAD	CONTRIBUIR DE FORMA POSITIVA AL FORTALECIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES Y FUNCIONES REQUERIDAS PARA LA MEJORA CONTINUA Y SOSTENIBILIDAD DEL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN Y CIBERSEGURIDAD	COORDINACION DE RIESGOS NO FINANCIEROS	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
COORDINACION DE RIESGOS NO FINANCIEROS	DIPLOMADO EN PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES	CONTRIBUIR A LA CONSTRUCCIÓN DE PROCESOS EFECTIVOS AL INTERIOR DE LA ENTIDAD QUE PERMITA MINIMIZAR LOS RIESGOS DE SER SANCIONADAS POR EL INCUMPLIMIENTO DEL RÉGIMEN DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES.	COORDINACION DE RIESGOS NO FINANCIEROS	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2024



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación
COORDINACION DE RIESGOS NO FINANCIEROS	CURSO DE ANALITICA DE DATOS PARA LA TOMA DE DECISIONES	GENERAR MAYORES CAPACIDADES FRENTE AL ANALISIS PROSPECTIVO DE LOS POSIBLES RIESGOS A LOS QUE SE ENCUENTRA EXPUESTA LA ORGANIZACIÓN A PARTIR DE LA TRANSFORMACIÓN DE DATOS EN INFORMACIÓN PARA LA TOMA DE DECISIONES.	COORDINACION DE RIESGOS NO FINANCIEROS	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
DIRECCION DE TESORERIA	PROGRAMA ESPECIALIZADO: INVESTMENT MANAGEMENT WITH PYTHON AND MACHINE LEARNING	LA ESPECIALIZACIÓN PARA LA GESTIÓN DE ACTIVOS HA SIDO DISEÑADA PARA OFRECER UNA INTRODUCCIÓN AMPLIA E INTEGRAL A LOS MÉTODOS MODERNOS EN LA GESTIÓN DE INVERSIONES, CON ESPECIAL ÉNFASIS EN EL USO DE TÉCNICAS DE CIENCIA DE DATOS PARA MEJORAR LAS DECISIONES DE INVERSIÓN. AL FINAL DE ESTA ESPECIALIZACIÓN, HABRÁ ADQUIRIDO LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA TOMAR DECISIONES DE INVERSIÓN ACERTADAS, CON ÉNFASIS NO SOLO EN LA TEORÍA FUNDAMENTAL Y LOS CONCEPTOS SUBYACENTES, SINO TAMBIÉN EN LAS APLICACIONES E IMPLEMENTACIÓN PRÁCTICAS.	DIRECCION DE TESORERIA	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
DIRECCION DE TESORERIA	PROGRAMA ESPECIALIZADO: INVESTMENT AND PORTFOLIO MANAGEMENT	ÚLTIMAS ESTRATEGIAS DE INVERSIÓN Y EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO. COMENZARÁ APRENDIENDO LAS MEDIDAS DE DESEMPEÑO DE LA CARTERA Y DISCUTIRÁ LAS MEJORES PRÁCTICAS EN LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LA CARTERA. EXPLORARÁ DIFERENTES TÉCNICAS DE EVALUACIÓN, COMO EL ANÁLISIS DE ESTILO Y EL ANÁLISIS DE ATRIBUCIÓN, Y LAS APLICARÁ PARA EVALUAR DIFERENTES ESTRATEGIAS DE INVERSIÓN. SE PRESTARÁ ESPECIAL ATENCIÓN A LAS RECIENTES INNOVACIONES DE LOS MERCADOS FINANCIEROS Y A LAS ACTUALES TENDENCIAS DE INVERSIÓN. DESPUÉS DE ESTE CURSO, LOS ESTUDIANTES PODRÁN: • DESCRIBIR LAS MEDIDAS DE MEDICIÓN DEL DESEMPEÑO • EVALUAR EL DESEMPEÑO DE LA CARTERA • DESCRIBIR Y CONTRASTAR DIFERENTES ESTRATEGIAS DE INVERSIÓN. • PROPONER SOLUCIONES DE ESTRATEGIA DE INVERSIÓN.	DIRECCION DE TESORERIA	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
DIRECCION DE TESORERIA	INVESTMENT STRATEGIES AND PORTFOLIO ANALYSIS	ÚLTIMAS ESTRATEGIAS DE INVERSIÓN Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO. MEDIDAS DE DESEMPEÑO DE LA CARTERA Y MEJORES PRÁCTICAS EN LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LA CARTERA. EXPLORARÁ DIFERENTES TÉCNICAS DE EVALUACIÓN, COMO EL ANÁLISIS DE ESTILO Y EL ANÁLISIS DE ATRIBUCIÓN, Y LAS APLICARÁ PARA EVALUAR DIFERENTES INVERSIONES.	DIRECCION DE TESORERIA	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2024



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación
JEFATURA INTELIGENCIA DEL NEGOCIO	DIPLOMADO POWER BI: ANÁLISIS DE DATOS E INTELIGENCIA DE NEGOCIOS EAN	CON EL FIN DE UTILIZAR LA INFORMACION DE LA ENTIDAD Y PODER CREAR TABLEROS DE DEMOCRATIZACIÓN DE LA INFORMACION A NIVEL DE NEGOCIOS Y SEGUIMIENTO PARA LA ENTIDAD Y ALIADOS EXTERNOS	JEFATURA INTELIGENCIA DEL NEGOCIO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter
JEFATURA INTELIGENCIA DEL NEGOCIO	MAESTRÍA EN INTELIGENCIA ANALÍTICA DE DATOS MIAD UNIVERSIDAD DE LOS ANDES	MANEJO DE DATOS, APLICACIÓN DE MODELOS DESCRIPTIVOS, PREDICTIVOS Y PRESCRIPTIVOS QUE LES PERMITAN CONVERTIRSE EN LÍDERES EN ANALYTICS QUE APOYEN LA TOMA DE DECISIONES, COSTO POR SEMESTRE (4 SEMESTRES) Y EL COSTO TOTAL ES DE 42.480.000	JEFATURA INTELIGENCIA DEL NEGOCIO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
JEFATURA DE MERCADEO	MARKETING DIGITAL UNA VISIÓN GLOBAL PARA LOS NEGOCIOS	A TRAVÉS DEL CURSO SE ESPERAN ADQUIRIR LOS CONCEPTOS, HERRAMIENTAS Y PRÁCTICAS NECESARIAS PARA ESTRUCTURAR ESTRATEGIAS DIGITALES PARA PROMOCIONAR EL TRABAJO DESARROLLADO EN FINDETER DE MANERA MODERNA E INNOVADORA	JEFATURA DE MERCADEO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter
VICEPRESIDENCIA DE PLANEACION	PARTICIPACION INTERNACIONAL ALIDE		VICEPRESIDENCIA DE PLANEACION	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter



Integración
Plan de
Acción Anual
FINDETER



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2024



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación
VICEPRESIDENCIA DE PLANEACION	SEMINARIO MERCADO DE CAPITALES - ASOBANCARIA		VICEPRESIDENCIA DE PLANEACION	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	COACHING, LIDERAZGO, TRABAJO EN EQUIPO E INNOVACION Y HABILIDADES BLANDAS	CON LA FINALIDAD DE DESARROLLAR EL TALENTO HUMANO Y EL CERRAMIENTO DE BRECHAS DE LAS MEDICIONES EXISTENTES (EVALUACION DE DESARROLLO, CLIMA, CULTURA)	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	ACTUALIZACIÓN EN NORMATIVIDAD SOBRE SEGURIDAD SOCIAL Y REFORMA LABORAL	IDENTIFICAR LA LEGISLACIÓN, NORMAS Y RESPONSABILIDADES QUE SE DEBEN CUMPLIR EN TEMAS RELACIONADOS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST) A FIN DE GARANTIZAR EL AMPARO Y EL CUIDADO DE TODOS LO COLABORADORES DE LA ENTIDAD.	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN CÓDIGOS ETICA E INTEGRIDAD Y GOBIERNO CORPORATIVO	OBTENER CONOCIMIENTOS NECESARIOS PARA PRIORIZAR LOS PRINCIPIOS Y VALORES DE IMPARCIALIDAD Y OBJETIVIDAD EN LA ENTIDAD, DEL MISMO MODO IDENTIFICAR Y GESTIONAR OPORTUNAMENTE LOS CONFLICTOS DE INTERÉS Y ASÍ EVITAR INCURRIR EN ACTUCIONES QUE CONLLEVAN A FALTAS ADMINISTRATIVA GRAVES.	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDER 2024



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación
GERENCIA DE DESARROLLO DE PRODUCTO	MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA	LA MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA ES MUY OPORTUNA PARA QUE SEA CURSADA POR EL JEFE DE PRODUCTO POR LAS SIGUIENTES RAZONES: CONOCIMIENTO EN GESTIÓN PÚBLICA: LA MAESTRÍA PROPORCIONA LA PROFUNDIZACIÓN Y ACTUALIZACIÓN EN CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES EN LA GESTIÓN PÚBLICA, LO QUE ES FUNDAMENTAL PARA EL JEFE DE PRODUCTO, YA QUE SU TRABAJO IMPLICA LA GESTIÓN DE PRODUCTOS FINANCIEROS PARA EL DESARROLLO TERRITORIAL. DESARROLLO SOCIOECONÓMICO: LA MAESTRÍA TAMBIÉN PROPORCIONA CONOCIMIENTOS EN EL DESARROLLO SOCIOECONÓMICO, LO QUE ES RELEVANTE PARA EL TRABAJO DEL JEFE DE PRODUCTO, YA QUE SU TRABAJO CONTRIBUYE AL DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL DEL TERRITORIO. INFRAESTRUCTURA PARA EL DESARROLLO: LA MAESTRÍA TAMBIÉN PUEDE SER RELEVANTE PARA EL JEFE DE PRODUCTO DE LA FINANCIERA DE DESARROLLO TERRITORIAL, YA QUE SU TRABAJO IMPLICA LA GESTIÓN DE PRODUCTOS FINANCIEROS PARA EL DESARROLLO TERRITORIAL, LO QUE PUEDE INCLUIR EL FORTALECIMIENTO DE INSTRUMENTOS FINANCIEROS PARA CONTINUAR FINANCIANDO INFRAESTRUCTURA FINANCIERA CORPORATIVA: ES RELEVANTE PARA EL JEFE DE PRODUCTO DE LA FINANCIERA DE DESARROLLO TERRITORIAL, YA QUE SU TRABAJO IMPLICA LA GESTIÓN DE PRODUCTOS FINANCIEROS PARA EL DESARROLLO TERRITORIAL, LO QUE REQUIERE SÓLIDAS BASES TÉCNICAS Y CONCEPTUALES EN FINANZAS, LO CUAL HACE PARTE DE LA MAESTRÍA.	GERENCIA DE DESARROLLO DE PRODUCTO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter
GERENCIA DE DESARROLLO DE PRODUCTO	CULTURA DE SERVICIO	PARA CUMPLIMIENTO DE LO ESTIPULADO EN LA LEY 1328 DE 2009 REFERENTE AL SISTEMA DE ATENCIÓN AL CONSUMIDOR FINANCIERO	GERENCIA DE DESARROLLO DE PRODUCTO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter
REGIONAL CARIBE	ACTUALIZACIÓN EN NORMAS LEGALES QUE IMPACTAN POSITIVA Y NEGATIVAMENTE LA OFERTA INSTITUCIONAL DE FINDER	A CONSTRUIR . PERMITIRA IDENTIFICAR NICHOS DE MERCADO PARA LA OFERTA DEL PORTAFOLIO DE FINDER	REGIONAL CARIBE	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter
GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	PODCAST: EL LENGUAJE SONORO PARA CONTAR HISTORIAS	LA CAPACITACIÓN EN PODCASTS PERMITIRÁ A LA ENTIDAD EXPLORAR UNA FORMA DE COMUNICACIÓN MODERNA Y ATRACTIVA, ALCANZANDO NUEVAS AUDIENCIAS Y DIVERSIFICANDO LA ESTRATEGIA DE CONTENIDOS.	GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2024



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación
GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	DISEÑO DE INFORMACIÓN PARA CONTAR HISTORIAS EN FORMATO DIGITAL	EL DISEÑO DE INFORMACIÓN MEJORA LA COMPRENSIÓN Y RETENCIÓN DE LA AUDIENCIA. ESTE CURSO PERMITIRÁ A LA ENTIDAD PRESENTAR DATOS Y LOGROS DE MANERA VISUALMENTE ATRACTIVA, Y PERFECCIONAR LAS HABILIDADES DE LOS COLABORADORES PARA CONTAR HISTORIAS CON DATOS, GRÁFICOS, ICONOS Y FORMAS. EXPLORA LA VISUALIZACIÓN DE INFORMACIÓN COMO UNA HERRAMIENTA PARA CONTAR HISTORIAS A PARTIR DE LA GENERACIÓN DE DATOS: SU ANÁLISIS, FILTRO, Y EXTRACCIÓN DE SENTIDO. ÉNFASIS EN DISEÑO DE INFOGRAFÍAS, MAPAS Y LÍNEAS DE TIEMPO. HORAS: 24	GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	PERIODISMO AUDIOVISUAL	LA HABILIDAD DE CREAR VIDEOS PERIODÍSTICOS ES ESENCIAL PARA COMUNICAR DE MANERA EFECTIVA LOS LOGROS Y PROYECTOS DE LA ENTIDAD A TRAVÉS DE MEDIOS VISUALES IMPACTANTES.	GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	APRENDIZAJE Y PENSAMIENTO VISUAL	ESTE CURSO CUMPLE CON FIN DE AUMENTAR LAS CAPACIDADES DEL GRUPO DE DISEÑO, Y PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL PARA MEJORAR LA EFECTIVIDAD Y LA CREATIVIDAD EN LAS COMUNICACIONES, TANTO INTERNAS COMO EXTERNAS DE LA ENTIDAD.	GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	PRESENTACIONES EFECTIVAS DE ALTO IMPACTO	LA ACTUALIDAD EXIGE ESTAR A LA VANGUARDIA DE LA PRESENTACIÓN DE LOS TEMAS, UTILIZANDO HERRAMIENTAS QUE SE NECESITAN PARA PLANEAR, ESTRUCTURAR Y DISEÑAR UNA PRESENTACIÓN ENFOCADA E IMPACTANTE PENSADA EN LOS DISTINTOS ESCENARIOS ORGANIZACIONALES, LO ANTERIOR ATENDIENDO LAS OBSERVACIONES PRESENTADAS POR EL SEÑOR PRESIDENTE.	GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2024



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación
DIRECCION BANCA INTERNACIONAL	DIPLOMADO VIRTUAL EN FINANZAS PARA NO FINANCIEROS	IMPORTANCIA COMO HERRAMIENTA DE PLANEACION Y TOMA DE DECISIONES EN EL AREA DE BANCA INTERNACIONAL PARA LA CONSECUION, NEGOCIACION Y EJECUCION DE CREDITOS INTERNACIONALES	DIRECCION BANCA INTERNACIONAL	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter
DIRECCION JURIDICA	SE REQUIERE LA CAPACITACIÓN PARA TODOS LOS ABOGADOS DE LA DIRECCIÓN JURÍDICA, DIRECCIÓN DE CONTRATACIÓN, CONTRATACIÓN DERIVADA Y SECRETARÍA GENERAL EN TODO LO RELACIONADO CON LITIGIO	SE HACE NECESARIO QUE LOS ABOGADOS DE FINDETER ESTÉN CAPACITADOS EN LA DEBIDA REPRESENTACIÓN JUDICIAL Y EXTRAJUDICIAL; TENIENDO EN CUENTA LA NECESIDAD DE PROTEGER DEBIDAMENTE LOS INTERESES DE LA ENTIDAD FRENTE A RECLAMACIONES PRESENTADAS POR TERCERO O EL INICIO DE ACCIONES JUDICIALES POR PARTE DE NUESTRA ENTIDAD.	DIRECCION JURIDICA	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter
DIRECCION JURIDICA	SE REQUIERE LA CAPACITACIÓN PARA TODOS LOS ABOGADOS DE LA DIRECCIÓN JURÍDICA, DIRECCIÓN DE CONTRATACIÓN, CONTRATACIÓN DERIVADA Y SECRETARÍA GENERAL EN LAS MODIFICACIONES Y ACTUALIZACIONES DEL CÓDIGO GENERAL DEL PROCESO A QUE HAYA LUGAR	SE HACE NECESARIO QUE LOS ABOGADOS DE FINDETER ESTÉN CAPACITADOS EN LAS ACTUALIZACIONES Y MODIFICACIONES QUE TENGA A LUGAR EL CÓDIGO GENERAL DEL PROCESO	DIRECCION JURIDICA	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
DIRECCIÓN DE CONTABILIDAD	SEMINARIO ACTUALIZACION TRIBUTARIA (RENTA Y EXOGENA)	ACTUALIZACION EN NORMATIVIDAD TRIBUTARIA, POR CUANTO EL OBJETO ES CONOCER LAS NORMAS NUEVAS EMITIDAS.	DIRECCIÓN DE CONTABILIDAD	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter



Integración
Plan de
Acción Anual
FINDETER



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2024



[Volver al inicio](#)

[Volver al Plan](#)

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación
DIRECCIÓN DE CONTABILIDAD	CONGRESO - CUMBRE INSTITUTO NACIONAL DE CONTADORES PUBLICOS	CUMBRE REALIZADA AÑO TRAS AÑO EN CARTAGENA PARA SOCIALIZAR TEMAS TRANSVERSALES DE LA PROFESIÓN CONTABLE	DIRECCIÓN DE CONTABILIDAD	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
DIRECCIÓN DE CONTABILIDAD	ACTUALIZACION EN NORMATIVIDAD CONTABLE	ACTUALIZACIÓN EN NORMATIVIDAD CONTABLE, POR CUANTO EL OBJETO ES CONOCER ÚNICAMENTE LAS NORMAS NUEVAS EMITIDAS.	DIRECCIÓN DE CONTABILIDAD	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
DIRECCION DE OPERACIONES	CONGRESO DE TESORERIA - ASOBANCARIA	AL PARTICIPAL EN EL CONGRESO DE TESORERIA, TENDRA LA OPORTUNIDAD DE GENERAR NUEVAS CAPACIDADES, CONOCIMIENTO Y HERRAMIENTAS PARA LA DETECCIÓN DE OPORTUNIDADES DE MERCADO, TENDENCIAS E INNOVACIONES QUE PUEDAN CONTRIBUIR DE MANERA OBJETIVA AL MEJORAMIENTO CONTINUO DE LOS PROCESOS DE BACK OFFICE, FRONT OFFICE Y MIDDLE OFFICE DE FINDETER.	DIRECCION DE OPERACIONES	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
DIRECCIÓN DE CRÉDITO	DIPLOMADO EN GERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA PÚBLICA (MODALIDAD VIRTUAL) (UNIVERSIDAD CENTRAL)	CONOCIMIENTOS Y COMPETENCIAS PARA QUE PUEDAN DESEMPEÑARSE DE MANERA ÓPTIMA EN EL DESARROLLO DE LOS PROCESOS PRESUPUESTALES, FINANCIEROS Y CONTABLES PROPIOS DE LA GESTIÓN PÚBLICA	DIRECCIÓN DE CRÉDITO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2024



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación
DIRECCIÓN DE CRÉDITO	MAESTRÍA EN GERENCIA DE INVERSIÓN	ESTE PROGRAMA PERMITE ADQUIRIR COMPETENCIAS Y PRINCIPIOS DE GESTIÓN, ASÍ COMO, DE LA DIVERSIFICACIÓN DE INVERSIONES. ASÍ MISMO, PERMITE DOTAR DE HERRAMIENTAS PARA LA TOMA DE DECISIONES DE INVERSIÓN Y PROFUNDIZAR EN LA APLICACIÓN DE HERRAMIENTAS ESTADÍSTICAS Y FINANCIERAS	DIRECCIÓN DE CRÉDITO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter
DIRECCIÓN DE CRÉDITO	CONGRESO ASOBANCARIA	ACTUALIZAR Y FORTALECER INTEGRALMENTE LAS CAPACIDADES DEL EQUIPO EN EL ENTORNO AL DESARROLLO DE ESTRATEGIAS QUE PERMITAN MEJORAR EL ACCESO Y USO DE LOS SERVICIOS FINANCIEROS TRANSACCIONALES, DE AHORRO Y DE CRÉDITO. TAMBIÉN ABORDA LOS TEMAS DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE LA BANCA E INNOVACIÓN ESTRATÉGICA.	DIRECCIÓN DE CRÉDITO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
DIRECCIÓN DE CARTERA	CAPACITACIÓN RELACIONADA CON CARTERA O ADMINISTRACIÓN DEL SARC	CAPACITACIÓN NECESARIA PARA CUMPLIR LOS PLANES DE CAPACITACIÓN ANUALES DEL SARC LOS CUALES SON OBLIGATORIOS. DEBIDO A QUE LAS EMPRESAS Y UNIVERSIDADES AÚN NO TIENEN CRONOGRAMA DE CAPACITACIONES DEL AÑO 2024, EN EL MES DE LA CAPACITACIÓN SE INDICA ENERO, SIN EMBARGO LA CAPACITACIÓN SE PODRÍA LLEVAR A CABO EN OTRO MES DEL AÑO.EL COSTO POR UNA PERSONA ES EL MISMO POR LA CANTIDAD SOLICITADA POR LA DIRECCIÓN	DIRECCIÓN DE CARTERA	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
DIRECCIÓN DE CARTERA	EXPOCOBRANZA & COLLETIONS SUMMIT - SEMINARIOS Y CONVENCIONES (ES UN CONGRESO)	CONGRESO POR MEDIO DEL CUAL SE LOGRARÁ LA ACTUALIZACIÓN EN TENDENCIAS DEL SECTOR DE LAS COBRANZAS Y GESTIÓN DE CARTERA, DESARROLLO DE PENSAMIENTO ESTRATÉGICO EN LA COBRANZA Y HERRAMIENTAS DE LA COBRANZA DE ALTO IMPACTO.	DIRECCIÓN DE CARTERA	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2024



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación
DIRECCIÓN DE CARTERA	CONGRESO INTERNACIONAL DE CRÉDITO, RECUPERACIÓN Y BPO - COLCOB (ES UN CONGRESO)	CONGRESO POR MEDIO DEL CUAL SE LOGRARÁ LA ACTUALIZACIÓN EN TENDENCIAS DEL SECTOR DE LAS COBRANZAS Y GESTIÓN DE CARTERA, DESARROLLO DE PENSAMIENTO ESTRATÉGICO EN LA COBRANZA Y HERRAMIENTAS DE LA COBRANZA DE ALTO IMPACTO.	DIRECCIÓN DE CARTERA	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
DIRECCIÓN DE CARTERA	CAPACITACIÓN COBRANZA TELEFÓNICA Y/O NEGOCIACIÓN TELEFÓNICA	CAPACITACIÓN NECESARIA PARA CUMPLIR LOS PLANES DE CAPACITACIÓN ANUALES DEL SARC LOS CUALES SON OBLIGATORIOS. DEBIDO A QUE LAS EMPRESAS Y UNIVERSIDADES AÚN NO TIENEN CRONOGRAMA DE CAPACITACIONES DEL AÑO 2024, EN EL MES DE LA CAPACITACIÓN SE INDICA ENERO, SIN EMBARGO LA CAPACITACIÓN SE PODRÍA LLEVAR A CABO EN OTRO MES DEL AÑO. TENIENDO EN CUENTA LA ENTRADA EN VIGENCIA DE LA LEY 2300 DE 2023, COMO ESTRATEGIA PARA CONTENER EL DETERIORO DE LA CARTERA, SE CONTEMPLA UNA MAYOR CAPACITACIÓN DE LOS ENCARGADOS DE REALIZAR LA COBRANZA TELEFÓNICA DE MANERA QUE EN MENOS CONTACTOS SE PUEDAN OBTENER ACUERDOS DE PAGO Y PAGOS EFECTIVOS DE LOS DEUDORES.EL COSTO POR UNA PERSONA ES EL MISMO POR LA CANTIDAD SOLICITADA POR LA DIRECCIÓN	DIRECCIÓN DE CARTERA	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
VICEPRESIDENCIA DE PLANEACION	CONGRESO DE TESORERIA - ASOBANCARIA		VICEPRESIDENCIA DE PLANEACION	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
VICEPRESIDENCIA DE PLANEACION	PROGAMA DE POSTGRADO EN CURSO		VICEPRESIDENCIA DE PLANEACION	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2024



[Volver al inicio](#)

[Volver al Plan](#)

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación
JEFATURA DE PRESUPUESTO Y RENTABILIDAD	MAESTRIA EN FINANZAS CORPORATIVAS	MAESTRIA QUE AYUDARA A AFIANZAR LOS CONOCIMIENTOS ACTUALES, PARA REALIZACION DE DIFERENTES ESCENARIOS EN PROYECCIONES FINANCIEROS Y PRESUPUESTALES, QUE REQUIERE LA ENTIDAD.	JEFATURA DE PRESUPUESTO Y RENTABILIDAD	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter
JEFATURA DE PRESUPUESTO Y RENTABILIDAD	DIPLOMADO GESTION EFICIENTE FLUJO EFECTIVO Y PRESUPUESTO	DESARROLLO DE LOS PROCESOS PRESUPUESTALES, FINANCIEROS Y CONTABLES PROPIOS DE LA GESTIÓN PÚBLICA, HACIENDO UN ESPECIAL ÉNFASIS EN LA APLICACIÓN DE LOS PRINCIPIOS DE GESTIÓN PRESUPUESTAL.	JEFATURA DE PRESUPUESTO Y RENTABILIDAD	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
GERENCIA DE PLANEACION Y GESTION	CURSO VIRTUAL- SISTEMA DE INDICADORES	GENERAR COMPETENCIAS EN LA MEJORA Y REDISEÑO DE PROCESOS A LOS COLABORADORES DEL GRUPO SGI	GERENCIA DE PLANEACION Y GESTION	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
DIRECCION DE PLANEACION FINANCIERA	GESTIÓN DE COSTOS EMPRESAS INDUSTRIALES Y DE SERVICIOS	EL DIPLOMADO EN GESTIÓN DE COSTOS - EMPRESAS INDUSTRIALES Y DE SERVICIOS PERMITE A LOS PROFESIONALES DISEÑAR E IMPLEMENTAR UN MODELO DE COSTOS QUE SE AJUSTE A LAS NECESIDADES DE INFORMACIÓN PARA LAS COMPAÑÍAS.	DIRECCION DE PLANEACION FINANCIERA	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2024



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación
DIRECCION DE PLANEACION FINANCIERA	GESTIÓN DEL RIESGO: COBERTURAS CON INSTRUMENTOS FINANCIEROS	EN SU OPERACIÓN LAS FIRMAS SE VEN EXPUESTAS A MÚLTIPLES RIESGOS FUERA DE SU CONTROL, COMO LO SON LOS MOVIMIENTOS DE LA TASA DE CAMBIO, TASAS DE INTERÉS O LOS PRECIOS DE LOS INSUMOS. ESTOS RIESGOS AFECTAN LOS INGRESOS Y/O COSTOS DE LAS FIRMAS Y POR LO TANTO EL RESULTADO FINAL DE LA OPERACIÓN. LOS DERIVADOS FINANCIEROS SON INSTRUMENTOS QUE PERMITEN A LAS FIRMAS MITIGAR ESTOS RIESGOS. EL OBJETIVO DE ESTE CURSO ES INTRODUCIR A LOS PARTICIPANTES EN LOS INSTRUMENTOS FINANCIEROS BÁSICOS QUE LES PERMITEN CUBRIR O CARGAR EN ALGUNOS DE LOS RIESGOS DE MERCADO.	DIRECCION DE PLANEACION FINANCIERA	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter
DIRECCION DE PLANEACION DE NEGOCIOS FIDUCIARIOS	CURSO TRIBUTARIO PARA FIDEICOMISOS	A CONTINUACIÓN, SE PRESENTAN ALGUNAS RAZONES PARA JUSTIFICAR LA IMPORTANCIA DE ESTE TIPO DE CURSO: 1. COMPLEJIDAD DE LOS FIDEICOMISOS: LOS FIDEICOMISOS SON ESTRUCTURAS LEGALES Y FINANCIERAS COMPLEJAS QUE REQUIEREN UN ENTENDIMIENTO PROFUNDO DE SU FUNCIONAMIENTO Y DE LAS IMPLICACIONES TRIBUTARIAS ASOCIADAS. UN CURSO TRIBUTARIO ESPECIALIZADO PERMITIRÁ COMPRENDER LOS ASPECTOS ESPECÍFICOS DE LOS FIDEICOMISOS Y CÓMO SE APLICAN LAS NORMAS TRIBUTARIAS A ESTAS ESTRUCTURAS. 2. OPTIMIZACIÓN FISCAL: LOS FIDEICOMISOS PUEDEN SER UTILIZADOS COMO HERRAMIENTAS PARA LA PLANIFICACIÓN FISCAL Y LA OPTIMIZACIÓN DE RECURSOS. UN CURSO TRIBUTARIO BRINDARÁ LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA IDENTIFICAR OPORTUNIDADES Y ESTRATEGIAS EN LA ESTRUCTURACIÓN DE NUEVOS NEGOCIOS FIDUCIARIOS. 3. CUMPLIMIENTO NORMATIVO: LOS FIDEICOMISOS ESTÁN SUJETOS A REGULACIONES TRIBUTARIAS ESPECÍFICAS QUE DEBEN SER CUMPLIDAS ADECUADAMENTE. UN CURSO TRIBUTARIO PROPORCIONARÁ EL CONOCIMIENTO NECESARIO PARA ASEGURAR EL CUMPLIMIENTO NORMATIVO Y EVITAR POSIBLES SANCIONES O CONTINGENCIAS FISCALES EN FIDEICOMISOS ADMINISTRADOS POR LAS FIDUCIARIAS QUE HEMOS CONTRATADO PARA LA ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS DE LOS CONTRATOS INTERADMINISTRATIVOS 4. ACTUALIZACIÓN EN LEGISLACIÓN TRIBUTARIA: EL ÁMBITO TRIBUTARIO ESTÁ EN CONSTANTE EVOLUCIÓN, CON CAMBIOS FRECUENTES EN LAS LEYES Y REGULACIONES. UN CURSO ESPECIALIZADO EN TRIBUTACIÓN DE FIDEICOMISOS PERMITIRÁ MANTENERSE ACTUALIZADO SOBRE LAS ÚLTIMAS NOVEDADES LEGISLATIVAS Y ENTENDER CÓMO AFECTAN A LOS FIDEICOMISOS Y SU TRATAMIENTO FISCAL. 5. ASESORAMIENTO ESPECIALIZADO: CONTAR CON CONOCIMIENTOS TRIBUTARIOS ESPECÍFICOS EN FIDEICOMISOS PERMITIRÁ BRINDAR UN ASESORAMIENTO MÁS COMPLETO Y PRECISO A CLIENTES O EMPRESAS QUE UTILICEN ESTA ESTRUCTURA. ESTO GENERARÁ CONFIANZA Y VALOR AGREGADO EN LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES.	DIRECCION DE PLANEACION DE NEGOCIOS FIDUCIARIOS	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter
DIRECCION DE ESTUDIOS ECONOMICOS	ANALISIS DE SERIES DE TIEMPO FINANCIERAS	ESTE CURSO ES DE GRAN UTILIDAD PARA PRONOSTICAR Y SIMULAR LAS VARIABLES DE MERCADO, PERMITIENDO INCORPORAR FACTORES DE INCERTIDUMBRE. DADA LA RELEVANCIA DE LA PROYECCIÓN DE LAS VARIABLES ECONÓMICAS PARA LA TOMA DE DECISIONES EN FINDETER, SE HACE NECESARIO MANTENER UNA REVISIÓN CONTINUA DE LAS METODOLOGÍAS USADAS.	DIRECCION DE ESTUDIOS ECONOMICOS	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2024



[Volver al inicio](#)

[Volver al Plan](#)

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación
DIRECCION DE ESTUDIOS ECONOMICOS	DIPLOMADO EN GESTIÓN, DISEÑO, IMPLEMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS	DE ACUERDO CON LAS RECOMENDACIONES HECHAS POR LA SUPERINTENDENCIA FINANCIERA, Y EL RECIENTE FORTALECIMIENTO DEL EQUIPO PARA LA PROFUNDIZACIÓN EN EL ESTUDIO DE LAS REGIONES, ESTE CURSO BRINDARA LAS HERRAMIENTAS PARA QUE A PARTIR DE ESTAS SE PUEDAN DISELA Y PROPONER POLÍTICAS PÚBLICAS	DIRECCION DE ESTUDIOS ECONOMICOS	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
COORDINACION DE RIESGOS FINANCIEROS	CURSO EN GESTIÓN DE RIESGOS	CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN A LOS PROFESIONALES DE GESTIÓN DE REEISGO DE CRÉDITO, MERCADO, LIQUIDEZ Y TASA DEL LIBRO BANCARIO CONFORME A LO ESTABLECIDO EN LA CIRCULAR BÁSICA CONTABLE Y FINANCIERA	COORDINACION DE RIESGOS FINANCIEROS	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
COORDINACION DE RIESGOS FINANCIEROS	CAPACITACIÓN ANUAL EN GESTIÓN DE RIESGOS - SIAR	REALIZAR LA CAPACITACIÓN ANUAL A TODOS LOS TRABAJADORES DE LA ENTIDAD DE ACUERDO CON LO ESTABLECIDO POR LA SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA SOBRE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN DE RIESGOS.	COORDINACION DE RIESGOS FINANCIEROS	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
COORDINACION DE RIESGOS FINANCIEROS	CONGRESO ALIDE RIESGO MERCADO Y LIQUIDEZ	SEMINARIO INTERNACIONAL SEGÚN DISPONIBILIDAD DE ALIDE EN EL CUÁL SE OFRECE CAPACITACIONES EN TEMAS ASOCIADOS A LA GESTIÓN DE RIESGOS	COORDINACION DE RIESGOS FINANCIEROS	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter



Integración
Plan de
Acción Anual
FINDETER



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2024



[Volver al inicio](#)

[Volver al Plan](#)

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación
COORDINACION DE RIESGOS FINANCIEROS	CONGRESO ALIDE RIESGO SARC	SEMINARIO INTERNACIONAL SEGÚN DISPONIBILIDAD DE ALIDE EN EL CUÁL SE OFRECE CAPACITACIONES EN TEMAS ASOCIADOS A LA GESTIÓN DE RIESGOS	COORDINACION DE RIESGOS FINANCIEROS	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
COORDINACION DE RIESGOS FINANCIEROS	CONGRESO ASOBANCARIA	EN ESTE CONGRESO ANUAL SE EXPONEN CAPACITACIONES Y ACTUALIZACIONES ASOCIADAS CON LA GESTIÓN DE RIESGOS FINANCIEROS	COORDINACION DE RIESGOS FINANCIEROS	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
COORDINACION DE RIESGOS NO FINANCIEROS	CURSO ISO 22301 SISTEMA DE GESTIÓN DE CONTINUIDAD DEL NEGOCIO	ESTA FORMACIÓN OFRECE UN MARCO PARA AYUDARLE A IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DE CONTINUIDAD DEL NEGOCIO (BCM). LA FORMACIÓN SE BASA EN LOS SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA CONTINUIDAD DEL NEGOCIO SEGÚN ISO 22301.	COORDINACION DE RIESGOS NO FINANCIEROS	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter
COORDINACION DE RIESGOS NO FINANCIEROS	CURSO ISO 37001 SISTEMA DE GESTIÓN ANTISOBORNO	ESTE CURSO PROPORCIONA LAS HERRAMIENTAS Y CAPACIDADES PARA DESARROLLAR COMPETENCIAS QUE PERMITAN SER UN COMPONENTE DE LA FUNCIÓN DE CUMPLIMIENTO ANTISOBORNO DE LA ORGANIZACIÓN, QUE CONTRIBUYE A LA IMPLEMENTACIÓN EFICAZ DEL SISTEMA DE GESTIÓN ANTISOBORNO.	COORDINACION DE RIESGOS NO FINANCIEROS	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2024



[Volver al inicio](#)

[Volver al Plan](#)

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación
COORDINACION DE RIESGOS NO FINANCIEROS	CURSO EN GESTIÓN DE RIESGOS	CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN A LOS PROFESIONALES DE SARO Y SEGURIDAD CONFORME A LO ESTABLECIDO EN LA CIRCULAR BÁSICA CONTABLE Y FINANCIERA	COORDINACION DE RIESGOS NO FINANCIEROS	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter
COORDINACION DE RIESGOS NO FINANCIEROS	CONGRESO DE PREVENCIÓN FRAUDE Y CIBERSEGURIDAD - ASOBANCARIA	CONOCER LA EVOLUCIÓN Y LAS NUEVAS TENDENCIAS DEL CIBERCRÍMEN Y FRAUDE CON EL FIN DE PODER APLICAR ESTOS CONOCIMIENTO PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN DE RIESGOS DE LA ENTIDAD	COORDINACION DE RIESGOS NO FINANCIEROS	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN EN EL IDIOMA INGLÉS PARA LOS TRABAJADORES (BENEFICIARIOS CONVENCIÓN COLECTIVA Y DIRECTIVOS)	EL CUMPLIMIENTO DE LA CONVENCION COLECTIVA ASI COMO APRENDER UN IDIOMA QUE DESARROLLE COMPETENCIAS QUE IMPACTEN Y PERMITAN EL CRECIMIENTO DE UN EQUIPO HUMANO COMPETENTE DE ALTO DESEMPEÑO Y CON AMPLIA VISIÓN DEL NEGOCIO TANTO A NIVEL NACIONAL COMO INTERNACIONAL	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	FORMACION EN GESTION COMERCIAL Y VENTAS	SE HACE NECESARIO ESTE DIPLOMADO DEBIDA A LA ALTA DEMANDA EN GESTION DE VENTAS DE LA VICE COMERCIAL Y VICE TECNICA - VENTA INTEGRAL	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2024



[Volver al inicio](#)

[Volver al Plan](#)

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACION EN COMPETENCIAS Y HABILIDADES PARA TODOS LOS TRABAJADORES	COMPETENCIAS	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CONTENIDOS PARA LA PLATAFORMA E-LEARNING	ENTREGAR DIFERENTES CURSOS A TRAVÉS DE LA PLATAFORMA E-LEARNING QUE PERMITA EN UN ESPACIO VIRTUAL DE APRENDIZAJE FORTALECER LAS COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES E INDIVIDUALES DE LOS COLABORADORES DE LA ENTIDAD.	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	DIPLOMADO EN FINANZAS PUBLICAS	DESARROLLAR UN PROGRAMA QUE LE PERMITIRÁ AL PARTICIPANTE ANALIZAR CORRECTAMENTE LA INFORMACIÓN FINANCIERA DE UNA EMPRESA, PARA DIFERENCIAR LOS TIPOS DE DECISIONES FINANCIERAS Y CONSTRUIR ESCENARIOS PARA ESTABLECER Y EVALUAR POSIBLES ESTRATEGIAS.	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	SE REQUIERE CAPACITACIÓN EN TÉCNICAS DE REDACCIÓN Y ORTOGRAFÍA QUE PERMITAN CONSTRUIR HABILIDADES EN LA MATERIA QUE MEJOREN LO DOCUMENTOS PRESENTADOS EN LAS DIFERENTES ÁREAS DE AL SECRETARÍA, ASÍ COMO LAS COMUNICACIONES ESCRITAS.	SE HACE NECESARIO TENER UNA ÓPTIMA REDACCIÓN DE LOS DOCUMENTOS DE LA SECRETARÍA GENERAL A FIN DE QUE ESTOS PRESENTEN CALIDAD REQUERIDA EN TÉRMINOS ORTOGRÁFICOS Y DE REDACCIÓN, ASÍ COMO DE LOS DIFERENTES TIPOS DE COMUNICACIONES UTILIZADAS EN EL ARÉA.	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter



Integración
Plan de
Acción Anual
FINDETER



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2024



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CERTIFICACIONES ANTE LA AMV	CERTIFICACION DE AMV, COMPETENCIAS PARA EL MERCADO REGULADOR DE LA BOLSA DE VALORES BVC	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter
SECRETARIA GENERAL	GOBIERNO CORPORATIVO Y JUNTAS DIRECTIVAS	SE REQUERE ACTULIZACION DE LOS CAMBIOS NORMATIVOS	SECRETARIA GENERAL	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter
SECRETARIA GENERAL	ACTUALIZACION EN CONTROL FISCAL	NORMANTIVA Y JURISPRUDENCIA VIGENTE EN MAETRIA DE CONTROL FISCAL PARA LAS EMPRESAS DEL CONTROL PUBLICA	SECRETARIA GENERAL	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter
SECRETARIA GENERAL	DERECHO DISCIPLINARIO	SE REQUERE ACTULIZACION DE LOS CAMBIOS NORMATIVOS	SECRETARIA GENERAL	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2024



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación
REGIONAL NOROCCIDENTAL	DIPLOMADO VIRTUAL EN FINANZAS PARA NO FINANCIEROS	<p>EL FUNCIONARIO "PODRÁ COMPRENDER LA NATURALEZA DE LAS FINANZAS, SU RELACIÓN CON EL ENTORNO COLOMBIANO Y SU IMPORTANCIA COMO HERRAMIENTA DE PLANEACIÓN Y TOMA DE DECISIONES.</p> <ul style="list-style-type: none"> - PROYECTAR LOS FLUJOS DE DINERO DE UN PROYECTO Y EVALUAR EL RESULTADO DE ESTE. - REALIZAR ANÁLISIS DE COSTOS PARA LA REALIZACIÓN DE LA PLANEACIÓN Y EJECUCIÓN FINANCIERA. - FORMULAR LA ESTRATEGIA DE PLANEACIÓN Y EJECUCIÓN FINANCIERA A PARTIR DE SU PRESUPUESTACIÓN". <p>COMPETENCIAS</p> <ul style="list-style-type: none"> - IDENTIFICAR LA IMPORTANCIA DE LOS ESTADOS FINANCIEROS DE UNA ORGANIZACIÓN Y SABER LEERLOS Y ENTENDERLOS. - PLANIFICAR LAS ESTRATEGIAS EMPRESARIALES A PARTIR DEL ANÁLISIS FINANCIERO. - DIRIGIR LAS DECISIONES ESTRATÉGICAS DE LA EMPRESA A PARTIR DE LAS FINANZAS. <p>BENEFICIOS</p> <p>ABORDAR LOS CONCEPTOS FINANCIEROS (FINANZAS, COSTOS, ANÁLISIS, CONTABILIDAD, PLANEACIÓN FINANCIERA) DE MANERA TAL QUE CUALQUIER PROFESIONAL LAS COMPRENDA Y APROPIE EN LA GESTIÓN FINANCIERA.</p>	REGIONAL NOROCCIDENTAL	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter
REGIONAL NOROCCIDENTAL	DIPLOMADO VIRTUAL EN GERENCIA FINANCIERA - EAFIT	<p>ES UN PROGRAMA QUE LE PERMITIRÁ AL PARTICIPANTE ANALIZAR CORRECTAMENTE LA INFORMACIÓN FINANCIERA DE UNA EMPRESA, PARA DIFERENCIAR LOS TIPOS DE DECISIONES FINANCIERAS Y CONSTRUIR ESCENARIOS PARA ESTABLECER Y EVALUAR POSIBLES ESTRATEGIAS.</p>	REGIONAL NOROCCIDENTAL	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter
REGIONAL PACIFICO	COMUNICACIÓN ESTRATEGICA PARA EL AREA COMERCIAL (ICESI)	<p>ESTA CERTIFICACIÓN PROPONE AL PARTICIPANTE SITUACIONES REALES QUE PERMITEN EL RECONOCIMIENTO DE LAS DISTINTAS DINÁMICAS ORALES EN EL PROCESO DE LA VN, Y LO DOTA DE UNA BATERÍA DE HERRAMIENTAS DE LA LINGÜÍSTICA, LA COMUNICACIÓN Y LA DRAMÁTICA QUE PUEDE USAR PARA GENERAR MAYOR IMPACTO ENTRE LOS AUDITORIOS REALES Y POTENCIALES. ADICIONALMENTE, ESTA CERTIFICACIÓN ENTRENA EN EL USO DE MODELOS ÚTILES PARA CONFIGURAR UN PROCESO ARGUMENTATIVO QUE LO LLEVEN A ANALIZAR, IDENTIFICAR, EVITAR DESVÍOS ARGUMENTATIVOS Y, FINALMENTE, A PERSUADIR EFECTIVAMENTE PARA EL LOGRO DE UNA VN EXITOSA.</p>	REGIONAL PACIFICO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter



Integración
Plan de
Acción Anual
FINDETER



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2024



[Volver al inicio](#)

[Volver al Plan](#)

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación
JEFATURA VENTA INTEGRAL	CAPACITACIÓN EN FIDUCIA MERCANTIL	FORTALECER LAS CAPACIDADES DEL EQUIPO PARA LOS NEGOCIOS NO FINANCIEROS Y FINANCIEROS.	JEFATURA VENTA INTEGRAL	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter
JEFATURA VENTA INTEGRAL	DIPLOMADO EN TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN	FORTALECER LAS CAPACIDADES DEL EQUIPO PARA LOS NEGOCIOS NO FINANCIEROS Y FINANCIEROS.	JEFATURA VENTA INTEGRAL	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter
JEFATURA DE CONTRATACION	CAPACITACIÓN EN TEMAS ASOCIADO A LA GESTIÓN CONTRACTUAL DE LA ENTIDAD.	LA DINÁMICA Y ACTUALIDAD DE LAS VARIABLES QUE AFECTAN AL PROCESO CONTRACTUAL IMPLICAN MANTENER ACTUALIZADOS LOS CRITERIO LEGALES Y TÉCNICOS DE LOS ACTORES INTERNOS DENTRO DEL PROCESO DE GESTIÓN CONTRACTUAL.	JEFATURA DE CONTRATACION	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
JEFATURA DE CONTRATACION	SE REQUIERE LA CAPACITACIÓN PARA TODOS LOS PROFESIONALES DE LA JEFATURA DE CONTRATACIÓN EN CONGRESO COLOMBIANO DE CONTRATACIÓN PÚBLICA SEDE CARTAGENA	SE HACE NECESARIO QUE LOS ABOGADOS DE FINDETER ESTÉN CAPACITADOS EN ACTUALIZACIONES Y MODIFICACIONES DE CONTRATACIÓN PÚBLICA	JEFATURA DE CONTRATACION	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter



Integración
Plan de
Acción Anual
FINDETER



Findeter
Banca de Desarrollo Territorial

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2024

 MINISTERIO DE HACIENDA Y
CRÉDITO PÚBLICO

[Volver al inicio](#)

[Volver al Plan](#)

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación
JEFATURA DE MERCADEO	CURSO ORGANIZACIÓN DE EVENTOS Y PROTOCOLO	LA REALIZACIÓN DEL CURSO DE PROTOCOLO Y ORGANIZACIÓN DE EVENTOS ADEMÁS DE ADQUIRIR CONOCIMIENTOS PROFESIONALES SOBRE ESTE ÁMBITO, TIENE OBJETIVOS MUY CLAROS QUE CONTRIBUYEN CON LA APLICACIÓN DE MEJORES PRÁCTICAS EN ESTE TEMA PARA LA ENTIDAD, COMO SON: CONOCER EL CONCEPTO Y ELEMENTOS CLAVE DE RELACIONES PÚBLICAS, LLEVAR A CABO UNA ORGANIZACIÓN DE ACTOS Y EVENTOS, APRENDER LAS TÉCNICAS DE ORDENACIÓN DE ACTOS, TANTO LAS PRESIDENCIAS, PRECEDENCIAS, LAS RECEPCIONES, REALIZAR UNA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DE LOS ACTOS OFICIALES Y CORPORATIVOS, GESTIONAR A TODOS LOS NIVELES LAS RELACIONES INSTITUCIONALES EN EL ÁMBITO EMPRESARIAL, ACADÉMICO, DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, PLANIFICAR, ESTRUCTURAR Y GESTIONAR UN DEPARTAMENTO DE PROTOCOLO, CONOCER Y APLICAR DE FORMA REFLEXIVA REGLAS Y TÉCNICAS DE PROTOCOLO PARA CUALQUIER TIPO DE ACTOS, ENUMERAR Y DEFINIR LOS ELEMENTOS BÁSICOS DE LA COMUNICACIÓN. ESPECIFICAR LA IMPORTANCIA ACTUAL DE LA COMUNICACIÓN A NIVEL EMPRESARIAL, ENTRE OTROS	JEFATURA DE MERCADEO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter
JEFATURA DE MERCADEO	CURSO INTERNACIONAL DE PROFUNDIZACION EN INVESTIGACION SISTEMA DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACION - UNAD	LA FORMACIÓN DE COMPETENCIAS PARA LA INVESTIGACIÓN ES FUNDAMENTAL PARA LA UNIVERSIDAD, IDENTIFICADO NECESIDADES POR PARTE DE LOS DOCENTES E INVESTIGADORES DE UNA FORMACIÓN PERMANENTE EN TEMAS RELACIONADOS CON FORMACIÓN EN INVESTIGACIÓN: DESDE LA FORMULACIÓN DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN, LA GESTIÓN DE RECURSOS HASTA LAS COMPETENCIAS RELACIONADAS CON INNOVACIÓN, VISIBILIDAD DE LOS PRODUCTOS, MEDICIÓN DE IMPACTO Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA.	JEFATURA DE MERCADEO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter
JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES	REDACCION LEGAL	LA GESTIÓN DE ESTA ÁREA PRECISA DE LA CONTRATACIÓN DE GRAN PARTE DE SERVICIOS TERCERIZADOS, LO QUE EXIGE UN PROCESO AJUSTADO A LA LEY. DE IGUAL MANERA UNA REDACCIÓN LEGAL ADECUADA.	JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter



Integración
Plan de
Acción Anual
FINDETER



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2024



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación
GRUPO DE COORDINACION DE CONTRATACION DERIVADA	SE REQUIERE LA CAPACITACIÓN PARA TODOS LOS ABOGADOS DE LA JEFATURA DE CONTRATACIÓN DERIVADA EN JORNADAS DE CONTRATACIÓN ESTATAL	SE HACE NECESARIO QUE LOS ABOGADOS DE FINDETER E ESTÉN CAPACITADOS EN ACTUALIZACIONES Y MODIFICACIONES DE CONTRATACIÓN PÚBLICA	GRUPO DE COORDINACION DE CONTRATACION DERIVADA	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2024	30/06/2024	Findeter
GRUPO DE COORDINACION DE CONTRATACION DERIVADA	SE REQUIERE LA CAPACITACIÓN PARA TODOS LOS ABOGADOS DE LA JEFATURA DE CONTRATACIÓN DERIVADA EN CONGRESO COLOMBIANO DE CONTRATACIÓN PÚBLICA SEDE CARTAGENA	SE HACE NECESARIO QUE LOS ABOGADOS DE FINDETER ESTÉN CAPACITADOS EN ACTUALIZACIONES Y MODIFICACIONES DE CONTRATACIÓN PÚBLICA	GRUPO DE COORDINACION DE CONTRATACION DERIVADA	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2024	31/12/2024	Findeter